

2006-04-20



Förslag till

**Verksamhets-
inriktning**

och **Budget**

för **GR** år **2007**

2006-04-20

Förslag till

Verksamhetsinriktning och **Budget** för **GR** år **2007**

INNEHÅLL

<i>GRs roll i regional samverkan</i>	<i>4</i>
<i>Pågående satsningar 2006</i>	<i>6</i>
<i>Satsningar 2007 – en sammanfattning</i>	<i>6</i>
<i>Utgångspunkter för årets budgetprocess</i>	<i>8</i>
<i>Verksamhetsinriktning 2007:</i>	
<i>Styrgruppen för regional planering</i>	<i>10</i>
<i>Utbildningsgruppen</i>	<i>14</i>
<i>Styrgruppen för arbetsmarknad</i>	<i>17</i>
<i>Styrgruppen för sociala området</i>	<i>20</i>
<i>Styrgruppen för framtidens ledare</i>	<i>24</i>
<i>Resursfördelning</i>	<i>27</i>

GRs roll i regional samverkan

Göteborgsregionens kommunalförbund, GR, bildades med insikt om medlemskommunernas inbördes beroende vad avser viktiga samhällsfunktioner som arbete, boende, rekreation och utbildning.

Genom att arbeta tillsammans kan vi skapa förutsättningar för ekonomisk utveckling, och fungerande transportsystem samt finna sätt att hantera miljöproblem som inte känner några administrativa gränser.

GR skall bidra till en långsiktigt hållbar tillväxt och välfärdsutveckling i medlemskommunerna. Denna utveckling, som förutsätter en tät samverkan mellan medlemskommunernas politiker och tjänstemän, kan beskrivas som tre grundläggande och inbördes beroende dimensioner – den sociala, den ekologiska och den ekonomiska eller som *medborgarkraft, bärkraft och konkurrenskraft.*

GRs verksamhet kännetecknas av:

- Medlemsnytta – GR skapar mervärden för sina medlemmar
- Mångsidighet – GR stödjer kommunerna i arbetet med det breda samhällsuppdraget
- Delaktighet/öppenhet – samverkan bygger på djup förankring
- Kreativitet/framsynthet – GR visar på nya vägar för att säkra hållbar tillväxt och välfärd.

Goda GRannar

Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) består av tretton medlemskommuner med cirka 880 000 invånare.

GR leds av en förbundsstyrelse bestående av representanter från respektive kommuns styrelse.

GR finansieras dels genom årliga avgifter från kommunerna (31 procent), dels genom intäkter från kurser, konferenser, utredningsarbete, sambruk, forskningsuppdrag m.m. GR har en årsomsättning på cirka 195 mkr.

GRs vision och ambition

GRs vision och ambition är att utvecklas till en alltmer värdefull resurs för medlemskommunerna. GRs bidrag skall vara av avgörande betydelse i arbetet med att skapa goda levnadsvillkor och bra utvecklingsmöjligheter för dem som bor och verkar i Göteborgsregionen. GR stödjer medlemskommunernas utveckling genom att;

- skapa nätverk, sprida idéer och stimulera till erfarenhetsutbyte,
- svara för regional planering,
- erbjuda kompetenshöjande insatser för politiker, ledare och medarbetare,
- bevaka omvärlden och förmedla framtidsbilder,
- stimulera debatt och dialog,
- erbjuda service, sambruk samt forsknings- och utvecklingsinsatser,
- tillvarata regionens intressen genom uppvakningar, remissyttranden m.m.

GRs arbetsformer

Det är i tät samverkan mellan medlemskommunerna och organisationer i det omgivande samhället som GR kan utföra sitt uppdrag. GRs kontaktytor är stora och bidrar till öppenhet i relationerna mellan GR, dess målgrupper och de organisationer som GR samarbetar med.

Detta samspel skapar förutsättningar för kreativitet, nytänkande och goda resultat i regionala sambruksuppdrag och utvecklingsprojekt.

Sammantaget bidrar detta till den legitimitet som GR fortlöpande måste erövra om visioner skall hållas levande och regionalpolitiska mål uppnås.

EU-arbetet ska genomsyra förbundets verksamhet och inlemmas på ett naturligt sätt i det

vardagliga arbetet. Omvärldsbevakning och kompetensutveckling kring dessa frågor är en del av uppgiften samt att inom GRs verksamhetsområden integrera applicerbara EU-fonder och program.

GR arbetar bl.a. inom följande områden:

- Arbetsmarknad
- Utbildningssamverkan
- EU-arbete
- Kompetensutveckling
- Ledarförstärkning
- Läromedelservice
- Regional planering
- Samverkan skola–arbetsliv
- Socialtjänst samt vård och omsorg
- Storstadsregionens utmaningar
- Transportstrategier – infrastruktur
- Validering

Visionen Västra Götaland – "Det goda livet"

"Vision Västra Götaland – Det goda livet" är en vision för det geografiska området Västra Götaland. Den är framtagen i samverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna genom de fyra kommunförbunden, i dialog med ett stort antal aktörer. Förbundsstyrelsen ställde sig bakom visionen i februari 2005. Visionen antogs av regionfullmäktige i april 2005.

Det centrala inslaget i visionen är "Det goda livet". Det definieras enligt följande: en god hälsa, arbete och utbildning, trygghet, gemenskap och delaktighet i samhällslivet, en god miljö där de förnybara systemen värnas – naturen, boendet och arbetslivet, att möta behoven hos barn och ungdomar, uthållig tillväxt som skapar resurser för alla samt ett rikt kulturliv.

Visionen består av tre delar

Hållbar utveckling med dess tre dimensioner, den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Ett hållbart samhälle ska tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers. Alla beslut ska utformas på ett sätt som beaktar ekono-

miska, sociala och miljömässiga konsekvenser i ett längre tidsperspektiv.

Fyra generella perspektiv, som ska vara grunden i allt; den gemensamma regionen, jämställdhet, integration och internationalisering.

Fem fokusområden, dit huvuddelen av utvecklingsarbetet inriktas;

1. Ett livskraftigt och hållbart näringsliv
2. Ledande i kompetens och kunskapsutveckling
3. Infrastruktur och kommunikationer med hög standard
4. En ledande kulturregion
5. En god hälsa.

I genomförandet, som kopplas till visionen, beslutas om mål, strategier och åtgärder av den aktör som har ansvaret för ett område eller en verksamhet.

Pågående satsningar 2006

Regional utveckling – en kontinuerlig dialog

Det regionala utvecklingsarbetet syftar till att säkerställa en långsiktigt hållbar utveckling i regionen – ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Detta innebär att skapa goda förutsättningar för regionens invånare vad gäller boende, arbete, fritidsaktiviteter samt tillgång till utbildning, vård och omsorg.

Under år 2000 startade en rådslagsprocess kring regional utveckling i GRs medlemskommuner. I dessa rådslag har kommunerna lyft fram en rad frågor och områden som är viktiga för Göteborgsregionen i framtiden. Under 2005 har diskussionen kring dessa frågor fördjupats.

Under våren 2006 kommer ett tredje steg i rådslagsprocessen att utvecklas, inriktat mot uthållig tillväxt med fokus på hållbar regional struktur. Ett underlag finns upprättat, ”Uthållig tillväxt – mål och strategier med fokus på hållbar regional struktur”, daterat november 2005. Underlaget är avsett att läggas till grund för en dialog mellan förbundsstyrelsen och medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar. Denna dialog kan ses som en direkt fortsättning på tidigare rådslag, nu inriktad på ett urval av aktuella frågor.

Underlaget grundar sig på resultatet av tidigare rådslag, nätverksarbetena ”HUR 2050, Framtidens utmaning – tillsammans utveckla en hållbar region” och ”K2020 – framtidens kollektivtrafik i Göteborgsområdet”, Temaplans studie ”Tillväxt Göteborgsregionen – ett strategiunderlag” samt ”Vision Västra Götaland – Det goda livet”.

Syftet med dialogen och därpå följande beslut är att lägga en stabil grund för det gemensamma

arbetet med att utveckla Göteborgsregionen till en stark och tydlig tillväxtregion i Europa – en region som är attraktiv att bo och verka i, samt besöka.

Satsningar 2007

– en sammanfattning

Förutom pågående uppdrag och löpande uppgifter som GR hanterar planeras följande satsningar under 2007. Dessa satsningar kan dock komma att påverkas av resultatet av den pågående rådslagsprocessen som i dialog med medlemskommunerna sammanfattas under 2006.

Styrgruppen för regional planering

- Resultatet av processen kring ”Uthållig tillväxt – mål och strategier med fokus på hållbar utveckling” kommer att påverka inriktningen under 2007.
- Samarbetet utvecklas vidare i frågor kring hållbar regional struktur, särskilt transportinfrastruktur och kollektivtrafik. Den regionala transportstrategin ses över och överenskomsten om samverkan avseende regional infrastruktur förnyas.
- Samarbetet kring bostadsbyggandet utvecklas vidare för ökad konkurrenskraft och för att stärka den regionala strukturen.
- Arbetet fortsätter för att klara miljökvalitetsnormerna, speciellt kvävedioxid och partiklar.
- EUs vattendirektiv och bildandet av vattenråd följs upp. GRs roll som samordnare prövas.
- Nya initiativ tas i fråga om åtgärder för att reducera oönskad påverkan på miljön.

Utbildningsgruppen

- Ytterligare fördjupad samverkan kring vuxnas lärande.
- Ett öppet, gränslöst och tillgängligt utbildningslandskap
- Regiongemensamma satsningar på kompetensutveckling av pedagoger och skolledare
- IT-/Media-/Läromedelsutveckling

- Arbeta med att öka kvaliteten i kontakter mellan skola och arbetsliv
- Kvalitetsutveckling – Benchmarking
- Personal- och ledarförsörjning

Styrgruppen för sociala området

- GR engagerar sig via VästKom i frågor som gäller samarbete och gränssnitt mellan kommunerna och VGR. Två stora samarbetsområden kommer att vara översynen av Primärvårdsavtalet och IT-rutin för utskrivningsklara patienter.
- GR-kommunerna och Västra Götalandsregionen har antagit gemensamma riktlinjer för samarbetet runt barn och ungdomspsykiatri. En avstämning av VästBUS-samarbetet ska ske 2007.
- Flertalet av GR-kommunerna finansierar gemensamt socialarbetare knutna till polisens narkotikarotel. En ny avtalsperiod planeras för 2007-2009.

FoU i Väst/GR: Särskilda satsningar för en långsiktig kunskapsutveckling i nära samverkan mellan praktik och forskning görs på områden som handlar om

- vård för multisjuka äldre
- palliativ vård
- boende för äldre och för utsatta grupper
- villkor och insatser för barn, ungdomar och deras familjer med särskilda behov av samhällets stöd.

Styrgruppen för arbetsmarknad

- Utveckla valideringsarbetet i Göteborgsregionen och nationellt.
- Samlat GREpp Växtkraft Mål 3, kompetensutveckling av kommunanställda
- Arbetsmarknadsinsatsernas utveckling och konsekvenser för ungdomar
- Informera om och bevaka nyheter på arbetsmarknaden samt arrangera utbildningar och seminarier

Styrgruppen för Framtidens Ledare

- Nya program erbjuds såsom ett för erfarna ledare/ledare som leder ledare samt ett för enhetschefer och motsvarande.
- Reflektionsgrupper startar för kommunala chefer
- Modulprogram skapas som underlättar kommunernas egen planering av kompetensutveckling för ledare

Utgångspunkter för årets budgetprocess

Uppläggnig av budgetarbetet

GRs förbundsfullmäktige ska före utgången av september månad fastställa budgeten för nästa år. För ett brett engagemang och möjlighet till delaktighet ges medlemskommunerna möjlighet att lämna synpunkter och ställningstagande till budgetförslaget (samrådsunderlag).

För årets budgetprocess innebär detta att de politiska styrgrupperna redan under hösten 2005 har utarbetat förslag till verksamhetsinriktning inför år 2007 inom respektive område med utgångspunkt från en analys av föregående års verksamhet. Efter ställningstaganden i förbundsstyrelsen den 24 februari kan sedan samrådet med kommunerna genomföras under våren. Därigenom kan de övergripande budgetbesluten inom GR fattas redan under försommaren, av förbundsstyrelsen den 16 maj och av förbundsfullmäktige den 13 juni.

Tidplan

Följande datum gäller 2006 för behandling av budget 2007:

Datum Vad händer?

- | | |
|----------|---|
| 9 febr | Utskick till förbundsstyrelsen och kommunerna av presidiets förslag till underlag för samråd och budget 2007. |
| 24 febr | Förbundsstyrelsen beslutar om samrådsunderlaget |
| 20 april | Synpunkter till GR från kommunerna |
| 2 maj | Presidiet tar ställning till budgetförslaget |
| 16 maj | Förbundsstyrelsen beslutar om förslag till budget |
| 13 juni | Förbundsfullmäktige fastställer budget och medlemsavgift |

Arbetsformer

Arbetsformerna inom GR utvecklas successivt. I takt med att det regionala samarbetet har intensifierats har arbetet inom de politiska styrgrupperna förstärkts.

Idag verkar förutom styrelsen följande politiska styrgrupper:

- Utbildningsgruppen
- Styrgruppen för sociala området
- Styrgruppen för arbetsmarknad
- Styrgruppen för regional planering

Utöver dessa styrgrupper finns också en politisk tillsatt styrgrupp som leder arbetet med det regionala ledarförsörjningsprogrammet – styrgruppen för framtidens ledare.

Styrgrupperna har under åren byggt ut en omfattande kontaktverksamhet och här finns många goda idéer och erfarenheter att ta tillvara på i det fortsatta utvecklingsarbetet under innevarande mandatperiod.

Styrgruppen för regional planering

BAKGRUND

Inriktningen under 2007 bestäms av de prioriteringar som kommer att ske som en följd av dels nu pågående processer under ledning av styrgruppen, dels utfallet av den av förbundsstyrelsen påbörjade processen beträffande mål och strategier – ”Uthållig tillväxt – mål och strategier med fokus på hållbar regional struktur”. En process som avses leda fram till beslut i maj 2006.

Förbundsstyrelsen har lyft fram frågan om att stärka förutsättningarna för ekonomisk tillväxt bl.a. genom att utveckla den regionala strukturen. Fullföljs dessa tankegångar kommer samarbetet att behöva utvecklas vidare i frågor som hållbar regional struktur, särskilt transportinfrastruktur och kollektivtrafik.

Genom regeringens beslut om program för att klara miljökvalitetsnormerna för kvävedioxid respektive partiklar (PM10) har ett förstärkt fokus satts på frågorna om fortsatt regional tillväxt, ökad trafik och effekter på miljön. Normen för kvävedioxid kommer sannolikt inte att klaras under 2006, vilket kan försvåra arbetet med att klara ett ökat och angeläget bostadsbyggande.

Genom EUs vattendirektiv har vattenfrågorna fått en allt större betydelse. Vattenmyndighetens initiativ och förslag på arbetsformer kommer att involvera kommunerna och GR i arbetet med att säkra en god vattenkvalitet.

Styrgruppens och därmed kansliets arbete omfattar en **basverksamhet** som i sin helhet finansieras med medlemspengar. I arbetet ingår en rad projekt och processer samt vissa moment av planeringskaraktär. Härtill sker medverkan i **externa nätverk** samt i processer där andra parter än GR är projektägare. Vidare finns **särskilda uppdrag och projekt** med helt eller

till större delen extern finansiering. I det följande redovisas de viktigaste arbetsuppgifterna inom styrgruppens ansvarsområde enligt denna struktur. Redovisningen ger inte en heltäckande bild av pågående projekt och processer.

SATSNINGSOMRÅDEN 2007

BASVERKSAMHET

Regionplaneorgan

GR är av regeringen utsett till regionplaneorgan. Styrgruppen har förbundsstyrelsens uppdrag att leda detta arbete. Idag har arbetet i praktiken kommit att styras mot att vara bärare av ett regionalt perspektiv, vara samrådsorgan och initiativtagare till processer i frågor där samverkan bedöms som nödvändig eller önskvärd.

Förutom arbete med att stödja bostadsbyggandet pågår f.n. även arbete med en regional strategi för handelsstrukturens utveckling. Motsvarande studier bör påbörjas för att tillgodose näringslivets behov av mark.

Samordnad infrastrukturplanering – trafikplanering

Arbetet inför kommande nationella och regionala investeringsplaner har påbörjats genom ett initiativ från VGR. Tidplanen för detta arbete är inte fastlagd men arbetet kan komma att vara en viktig del av inriktningen under 2007. Formerna för samordning av infrastrukturplaneringen bör ses över och stärkas inför kommande prioriteringsdiskussioner. Förbundsstyrelsens och medlemskommunernas beslut i dessa frågor bör förnyas senast under 2007. Samtidigt bör gällande transportstrategi ses över och utvecklas.

Omvärldsbevakning – regionala analyser

En viktig förutsättning för arbetet är att följa, dokumentera och analysera utvecklingen i såväl regionen som vår omvärld i övrigt. Genom det kunskapsunderlag som tas fram – regionala bilder – belyses skeenden och förhållanden av betydelse för det regionala samarbetet. Detta arbete bör stärkas.

Mötesplats och nätverk

GR har som uppdrag att utveckla det regionala samarbetet på såväl politisk- som tjänstemannanivå. På så sätt kan aktuella gemensamma frågor fångas tidigt och lyftas i arbetet med att utveckla Göteborgsregionen. Nätverk finns etablerade i första hand på miljösidan – miljöchefer, inspektörer m fl – men även för infrastruktur och bostadsbyggande. Ett nätverk för stadsbyggnads-/ samhällsbyggnadschefer är under uppbyggnad. Inriktningen är att under 2006 och 2007 utveckla formerna för nätverksarbetet ytterligare.

Remisser

Några av huvuduppgifterna är att följa vad som sker inom statlig och kommunal planering. Arbetet innebär bland annat remissbehandling av förstudier, väg- och järnvägsplaner, miljöprogram, översiktsplaner samt även detaljplaner när dessa får regionala konsekvenser. GRs uppgift är att bidra med ett gränslöst betraktelsesätt på utvecklingen i regionen som helhet och att redovisa de regionala aspekter som kan vara av betydelse i respektive ärende.

Miljöarbete

EUs vattendirektiv har nu införts i svensk lagstiftning och Länsstyrelsen i Västra Götalands län har fått uppdraget att vara Vattenmyndighet för bland annat Göta Älvs avrinningsområde samt Bohusläns och Hallands kustområden. Den nya myndigheten har föreslagit att s.k. vattenråd ska bildas för de olika avrinningsområdena. I dessa råd förväntas kommuner, företag, vattenvårdsförbund, miljöorganisationer m.fl. intressenter delta. Vattenråden ska bidra till att allt vatten inom ett vattenområde blir karaktäriserat, samt att åtgärds-

förslag och förvaltningsplaner tas fram. Målet är att allt vatten ska ha uppnått god status senast 2015. Inom Göteborgsregionen kommer det att bli aktuellt med flera vattenråd. GR bör ta på sig uppgiften att samordna vattenrådets verksamhet inom regionen.

Miljö kvalitetsnormer infördes genom miljöbalken för att uttrycka den lägsta godtagbara miljö kvaliteten på olika områden. Syftet med normerna är att utifrån befintlig kunskap skydda människors hälsa och miljö. Två av dessa normer bedöms ha särskild betydelse för hur arbetet med att utveckla regionen skall föras vidare; normen för partiklar (PM₁₀) och normen för kvävedioxid (NO₂).

Miljöpolitiska mål för Göteborgsregionen

GR har tidigare till kommunerna remitterat ett förslag till miljömål för Göteborgsregionen. I arbetet har tre för regionen specifika insatsområden lyfts fram; luft och energi, vatten, samt rekreation och livskvalitet. Arbetet med miljömålen har vilat under 2005 men kan komma att återupptas under 2006.

Regional grus- och vattenförsörjning

Förbundsstyrelsen godkände under 2004 åtgärdsprogram för regional grus- respektive vattenförsörjning. Som en följd av detta beslut utarbetas nu en regional gruspolicy. Vidare samordnas det arbete som berör den framtida regionala vattenförsörjningen. I det senare arbetet ingår att göra hela Göta Älv till ett vattenskyddsområde, liksom uppgiften att säkerställa lämpliga områden för den långsiktiga vattenförsörjningen. Detta arbete kommer att pågå även under 2007.

EXTERNA NÄTVERK

HUR 2050

GR arbetar på tjänstemannanivå inom nätverket "HUR 2050: framtidens utmaning – tillsammans utveckla en hållbar region". I nätverket ingår förutom GR representanter från de fyra statliga trafikverken, Länsstyrelsen i Västra Götalands län,

Västra Götalandsregionen, Göteborgs hamn, BRG, Västtrafik samt några av kommunerna i Göteborgsregionen. Erfarenheterna från arbetet inom HUR 2050 ligger till grund för förbundsstyrelsens arbete med mål avseende uthållig tillväxt och hållbar regional struktur. Nätverksarbetet bör utvecklas vidare utifrån de beslut som förbundsstyrelsen tar i dessa frågor under 2006.

K2020 – framtidens kollektivtrafik i Göteborgsområdet

Behovet av en övergripande långsiktig plan för kollektivtrafikens roll och omfattning har accentuerats under senare år. En översyn av kollektivtrafiken i Göteborgsområdet pågår med Trafikkontoret i Göteborg som projektägare. Arbetet sker med nära koppling till HUR 2050 och har under 2005 lett fram till en målbild för kollektivtrafiken för år 2020. Efter remissbehandling kommer arbetet att föras vidare till en kollektivtrafikplan under 2007. Arbetet skall ge underlag för berörda aktörers långsiktiga beslut om investeringar och trafikeringar.

SPÅR 2050

SPÅR 2050 är en idéstudie om järnvägens långsiktiga utveckling i stråken in mot Göteborg. Arbetet bedrivs i samverkan mellan Banverket, VGR, GR och Göteborgs Stad och i samråd med Västtrafik och berörda kommuner längs stråken. En kraftigt ökad andel resande i det spårbundna systemet är nödvändig för att nå det långsiktigt hållbara samhället.

Syftet med SPÅR 2050 är att visa på hur spårssystem, stationer, trafikering och bebyggelse i samverkan kan utvecklas fram till 2050. Arbetet sker i olika steg och är nära kopplat till HUR 2050 och K2020. Under 2006 och 2007 bör utfallet av arbetet prövas och läggas till grund för beslut kring hur regionen ska utvecklas vidare.

Europakorridoren

Europakorridoren är ett begrepp som inrymmer utbyggnad av höghastighetsjärnvägarna Europabanan (Jönköping–Helsingborg–Helsingör–Köpenhamn–Hamburg) och Götalandsbanan (Göteborg–Jönköping–Stockholm). GR är medlem i föreningen Europakorridoren, som är den

organisation som verkar för att järnvägarna skall komma till stånd.

Under 2005 har ett särskilt projekt startats för att påskynda planeringen och genomförandet av Götalandsbanan i sin helhet. Projektet är ett samarbete mellan kommunerna och/eller kommunalförbunden på sträckan Göteborg–Borås–Jönköping–Linköping.

Miljösamverkan Västra Götaland

Miljösamverkan är ett samarbetsprojekt mellan Västra Götalandsregionen, Länsstyrelsen, kommunförbunden i länet och kommunernas miljökontor. Syftet med projektet är att effektivisera miljö- och hälsoskyddsarbetet genom att ge stöd både till myndighetsutövning och till informativa och uppmuntrande insatser. Miljösamverkans insatser är konkreta, avgränsade och operativt inriktade. Förbundsstyrelsen ställde sig 2004–09 bakom en fyraårig medverkan i projektet.

Europeisk och nordisk samverkan

Arbetet med att skapa europeiska nätverk förs vidare utifrån den strategi för internationellt arbete som förbundsstyrelsen tog ställning till i maj 2003. Genom att ARC under 2004 har etablerat sitt sekretariat inom GR så finns nu ett brett kontaktnät etablerat i en rad frågor.

Erfarenhetsutbytet inom Norden sker bland annat i form av årliga nordiska regionplanekonferenser där representanter för de nordiska ländernas olika regionplaneorgan möts.

Airport Regions Conference (ARC)

Airport Regions Conference är en ideell organisation av Europas ledande regioner med stora internationella flygplatser. ARCs sekretariat leds av GR från Göteborg med kontor hos West Sweden i Bryssel. Idag är 30 regioner medlemmar med tillsammans omkring 100 miljoner invånare. Intresset för ARC har ökat under 2005.

Flyget är en central utvecklingsförutsättning för regional konkurrenskraft i en global ekonomi. Samtidigt leder flyget till miljöstörningar och belastning på transportinfrastrukturen. ARC tar tillvara regionernas intressen av att påverka flygets utveckling.

SÄRSKILDA UPPDRAG OCH PROJEKT

Gökungen – och se´n då?

GR har haft som särskilt uppdrag att fördela GRs andel av investeringsmedel enligt Göteborgsöverenskommelsen (Göken). Arbetet med överenskommelsens första del avslutades under 2004. Samma år beslöt styrgruppen att de pengar som utgått som ersättning för indexreglering och kostnadsfördyringar (den s.k. Gökungen) skulle användas för att stärka tillgängligheten med och framkomligheten för den regionala kollektivtrafiken. Arbetet bedrivs med inriktningen att beviljade projekt skall vara fullföljda under 2006. Därefter är projektet avslutat.

Frågan om finansiering av infrastrukturen är avgörande för den fortsatta utvecklingen av regionen. Initiativ bör tas till en ny överenskommelse avseende för regionen strategiska investeringar i infrastrukturen.

Regionalt luftvårdsprogram

GR har uppdraget att sköta Göteborgsregionens luftvårdsprogram, vilket innebär att administrera, övervaka och förbättra luftkvaliteten i regionen. Det praktiska arbetet utförs av Miljöförvaltningen i Göteborg. Arbetet sker i samverkan med medlemskommunerna, företag, länsstyrelsen m.fl. parter.

Göta Älvs vattenvårdsförbund

Förbundet är en frivillig sammanslutning av kommuner och företag som påverkar eller påverkas av Göta Älv och dess biflöden. Förbundet har till uppgift att upprätta kontrollprogram för vattenkvaliteten i älven samt dess biflöden och

större sjöar inom avrinningsområdet samt att verka för en god vattenvård. GR administrerar förbundets verksamhet.

Kalkning av försurade sjöar och vattendrag

GR planerar och genomför årliga sjö- och helikopteralkningar i regionen. Arbetet sker på uppdrag från kommuner och länsstyrelser och arbetet genomförs i samarbete med dessa parter och andra intressenter.

Sekretariat – delregionala ägarrådet

GRs kansli är sekretariat åt Västtrafiks delregionala ägarråd, som förutom representanter från GRs kommuner består av representanter från Orust och Vårgårda kommuner.

Grön kemi

Projektet Grön kemi initierades och utvecklades inom ramen för GRs miljöarbete. Projektet, som är en plattform för miljöanpassad produktutveckling, har bedrivits tillsammans med bland annat Länsstyrelsen i Västra Götalands län och har resulterat i delprojekt såsom ”Ren Smörja”, ”Säkra stryktips” och ”Rent skepp”.

Projektet, som nått stor framgång och uppmärksamhet, kommer att avslutas under 2006. Arbetet bör följas upp och initiativ tas till nya projekt i syfte att reducera oönskad påverkan på miljön.

Styrgruppen har uppdragit åt kansliet att komma med förslag på hur denna typ av arbete kan föras vidare.



BAKGRUND

DE REGIONALPOLITISKA UTBILDNINGSMÅLEN

Detta förslag till inriktning av Utbildningsgruppens arbete 2007 tar sin utgångspunkt i de regionalpolitiska utbildningsmål som GRs förbundsstyrelse, efter en bred remissomgång i medlemskommunerna, fattat beslut om. Utbildningsgruppen formulerar i dessa regionalpolitiska utbildningsmål en vision på utbildningsområdet för GRs medlemskommuner, anger mål och pekar på ett antal regiongemensamma insatser till stöd för att nå dessa mål. Nedan angivna förslag till satsningsområden 2007 ska ses som det strategiska, regionala bidraget syftande till att verka i visionens riktning och till stöd för arbetet med att nå uppsatta mål. Förslaget till inriktning i sin helhet, de regionalpolitiska utbildningsmålen, verksamhetsberättelse för 2005 och regionala statistiska bilder av utbildningslandskapet finns presenterade på adress www.GR2007.to

Kunskap ger bärkraft, medborgarkraft och konkurrenskraft.

Det livslånga lärandet innebär en ständigt pågående lärprocess från de tidiga barnåren långt upp i vuxenlivet. Satsningar på utbildning och kompetensutveckling, som stöder det livslånga lärandet, är investeringar som tryggar ett långsiktigt hållbart välbefinnande. Vikten av ett framgångsrikt utbildningslandskap kan sammanfattas i ett citat saxat ur GRs "Inbjudan till Rådslag"; "Utan kunskap ingen bärkraft, ingen medborgarkraft och heller ingen konkurrenskraft."

Nu är ju satsningar på det livslånga lärandet

kvalificerade och kostnadskrävande, där regional samverkan inom utbildningssystemen bidrar till att skapa högre kvalitet till lägre kostnader. GR-samarbetet, som är unikt i landet, omfattar idag alla skolformer – från förskola till vuxenutbildning.

Framtida utmaningar

I såväl Utbildningsgruppens regionalpolitiska utbildningsmål som i Västra Götalandsregionens förslag till regional utvecklingsvision, "Det goda livet", betonas vikten av satsningar på det livslånga lärandet. Det råder stor samstämmighet mellan GRs och Västra Götalandsregionens syn på värdet av ett vitalt utbildningslandskap.

Konkurrensen om bland annat arbetstillfällen, kompetenta medarbetare och företagsetableringar förutspås hårdna väsentligt. Ett stort antal nationer gör idag kraftfulla satsningar på utbildningsområdet. Utvecklingen innebär att inte bara jobb med låga förädlingsvärden flyttar utomlands utan också mer kvalificerade uppgifter såväl som forskning och utveckling.

Ska Sverige som ett litet, exportberoende land, förhållandevis långt från de stora marknaderna, klara konkurrensen i framtiden hävdas i allt fler sammanhang att satsningar på det livslånga lärandet torde vara den mest verkningsfulla åtgärden. För att klara denna utmaning både kostnads- och kvalitetsmässigt är samverkan mellan utbildningsaktörer och skolhuvudmän en grundförutsättning.

Utbildningsgruppens vision – elevens behov står i centrum

Utbildningsgruppens vision är att den studerandes behov och önskemål ska sättas i främsta rummet.

Den som studerar ska ha stor frihet att i progressiva och spännande lärmiljöer av god standard, utveckla sina kunskaper och insikter, utan hänsyn till begränsningar av geografisk, administrativ, social eller kulturell art.

Nedan återfinns de förslag till strategiska satsningar som syftar till att stödja medlemskommunerna i arbetet med att förverkliga denna vision. Dels genom att bidra till utvecklingen av väl fungerande pedagogiska miljöer, dels i syfte att utveckla det öppna utbildningslandskapet.

Arbetsformer

I syfte att få god utväxling och effektivitet när det gäller de regionala insatserna på utbildningsområdet har följande arbetsformer utarbetats och fastställts;

- Utvecklingsarbete och interkommunalt sambruk bedrivs helt integrerat. Detta arbetssätt innebär att det finns dels ett utvecklingsuppdrag, dels ett löpande serviceuppdrag, båda till kontinuerligt stöd i skolornas vardagsverksamhet.
- Utbildningsgruppens arbete sker ofta i interorganisatorisk samverkan med andra huvudmän och samarbetspartners.
- Vid sidan av det interorganisatoriska samarbetet är de nätverk och arbetsgrupper som etablerats av central betydelse för genomförandet av de regionalpolitiska utbildningsmålen.

När det gäller både samverkan med andra organisationer och nätverksarbetet kan rationalitetsvinster noteras. Samverkanspartners och nätverk besitter kunskaper och kompetenser, har idéer och erfarenheter som är av stort värde i Utbildningsgruppens arbete, vars insats i många sammanhang blir att svara för processer, nätverksorganisering, kontaktverksamhet etc.

Samverkanspartners och nätverk bidrar med den specialistkompetens som behövs för att nå uppsatta mål.

SATSNINGSOMRÅDEN 2007

Det strategiska, regionala bidraget

Rent generellt kan noteras att det regionala bidraget till stöd för att nå uppsatta mål utgörs av att GR är en:

- *Arena för sambruk*
Regionen som helhet utgör ett större underlag än varje enskild kommun för att tillhandahålla bredd, djup och kvalitet i olika former av service till regionens utbildningsanordnare. Inom Utbildningsgruppens verksamhetsområde bedrivs regionalt samnyttjande av resurser på en rad områden, vilka redovisas nedan.
- *Katalysator – ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte*
Spjutspetskunnande och goda exempel i enskilda kommuner kan i det regionala samarbetet göras tillgängliga för och tillämpbara i övriga kommuner i regionen. Nätverk med ledande företrädare på utbildningsområdet träffas fortlöpande på GR för idé- och erfarenhetsutbyte.
- *Plattform för gemensamt agerande*
Regionens samlade tyngd ger större genomslag mot omvärlden i utbildningsfrågor, där kommunerna har gemensamma intressen att bevaka, än vad dessa skulle kunna åstadkomma genom enskilt agerande.

Ett öppet, gränslöst och tillgängligt utbildningslandskap

De viktigaste verktygen i arbetet med att åstadkomma rubricerade utbildningslandskap är årliga överenskommelser kring interkommunala ersättningar samt de samverkansavtal som successivt fördjupas och utvecklas. Till stöd för dessa processer finns bland annat det datoriserade intagningsystemet, Indra, som årligen registrerar över 14 000 ansökningar till regionens 58 gymnasieskolor och som fortlöpande utvecklas i syfte att biträda medlemskommunerna administrativt.

Regiongemensamma satsningar på kompetensutveckling

Ett av de mer väsentliga bidragen till infriandet av de regionala utbildningsmålen är kompetensutveckling för personal och ledare i utbildningssektorn. Denna utvecklas och genomförs i tät dialog med ovan nämnda nätverk och samverkanspartners.

Innehåll med fokus på pedagogiskt utvecklingsarbete erbjuds i form av seminarier, längre och kortare utbildningar, konferenser och mässor, där det regionala erfarenhetsutbytet stärks på alla nivåer. Ett pedagogiskt utvecklingsarbete med rollspel, upplevelsebaserat lärande, IT och media sker löpande. GR utvecklar, utbildar och genomför verksamhet med den upplevelsebaserade pedagogiken som verktyg och förhållningsätt. Arbete är ofta knutet till frågor om skolans värdegrund, till demokratifrågor och till interkulturella förhållanden.

Verksamheten, där över 19 000 pedagoger och skolledare deltar årligen, genomförs i nära samarbete med ett flertal universitet och högskolor samt med regionala och nationella organisationer och myndigheter.

IT-/Media- Läromedelsutveckling

Arbete med medier och IT är en växande verksamhet i Sveriges skolor. Framtidens läromedel kommer i större utsträckning att ta hänsyn till att människor lär på olika sätt och därigenom anpassas till olika s.k. lärstilar. GRs uppdrag är att stödja denna utveckling, dels som pedagogisk mötesplats för information och diskussion, dels som en bred och uppdaterad läromedelsförsörjare med medlemskommunernas drygt 500 skolor som brukare.

En oberoende granskning visar att denna läromedelssamverkan reducerar både miljöbelastningarna genom rationell distribution samt medlemskommunernas kostnader med cirka 15 mkr årligen.

Arbete med att öka kvaliteten i kontakterna mellan skola och arbetsliv

Barns och ungdomars första möten med arbetslivet och kvaliteten i dessa möten är av stor betydelse. Kontakter och samarbete mellan

ungdomsskolan och arbetslivet är en nödvändighet för att stärka Göteborgsregionens konkurrenskraft och öka tillväxten.

Den år 2002 antagna "Avsiktsförklaringen avseende kvalitetskriterier för arbetslivskontakter i ett livslångt lärandeperspektiv" ligger till grund för detta arbete.

Webbsidan www.praktikplatsen.se med över 2 000 registrerade företag, är ett kraftfullt och uppmärksammat verktyg för administration av arbetslivskontakter för grundskolan, gymnasieskolan och vuxenutbildningen i alla GRs medlemskommuner.

Kopplat till detta arbete utvecklas en än mer relevant studie- och yrkesvägledning, inte minst mot bakgrund av det öppna utbildningslandskap som skapats i GRs 13 medlemskommuner.

Kvalitetsutveckling – Benchmarking

Genom GRs verksamhet kring uppföljning, utvärdering och utveckling på utbildningsområdet ges förutsättningar för ett mer intensivt kvalitetsarbete. I dialog med kommunerna presenteras bilder av verksamheternas organisation, kostnader och resultat samt relationerna mellan dessa faktorer. Resultatet av uppföljnings- och utvärderingsarbetet, både kommunernas arbete och Utbildningsgruppens, presenteras löpande bland annat på GRs webb-plats. Denna har årligen över 400 000 besök. Mötesplatser där olika yrkesgrupper träffas för information och erfarenhetsutbyte i frågor kring kvalitetsutveckling/benchmarking har startat och kommer att fortsätta också under 2007.

Personal- och ledarförsörjning

Utan kompetenta medarbetare och ledare i Göteborgsregionens medlemskommuner kan inte de regionalpolitiska utbildningsmålen uppnås. Regional samverkan kring långsiktig personal- och ledarförsörjning utgör en hörnpelare i Utbildningsgruppens utvecklingsarbete.

Här intar satsningar i syfte att förbättra lärar- och skolläda- ut- utbildningarna och forskning knuten till dessa verksamheter, en särställning.

Styrgruppen för arbetsmarknad



BAKGRUND

Arbetsmarknadspolitiken är en statlig angelägenhet och ett statligt ansvar. Tidigare var därför kommunernas engagemang och intresse i arbetsmarknadspolitiken tämligen marginellt. Den senaste tidens utveckling har dock lett till kraftigt ökat engagemang från kommunernas sida, framförallt som utförare av arbetsmarknadspolitiska program. Även om arbetsmarknadspolitiken inte är en kommunal angelägenhet, så har kommunerna stort intresse av effekterna. Kommunererna har också ett antal viktiga roller inom arbetsmarknadsområdet.

- Kommunerna är stora arbetsgivare med personalintensiva verksamheter och har därmed intressen i personalförsörjning
- Kommunerna är en viktig aktör för utvecklingen av näringslivet, lokalt och regionalt
- Kommunerna ansvarar för all utbildning till och med gymnasienivå, där många yrkesutbildningar finns
- Kommunerna är ytterst ansvarig för invånarnas försörjning.

Inriktning

GRs styrgrupp för arbetsmarknad ska medverka till att öka sysselsättningen och minska behovet av försörjningsstöd samt reducera utanförskap. Det har stor betydelse, bland annat för regionens möjlighet att utvecklas, skattekraften, den offentligt finansierade välfärden, människors delaktighet och självkänsla. Ungdomsarbetslösheten ska ha högsta prioritet för styrgruppens arbete.

Västra Götalandsregionen har i samverkan med kommunerna genom de fyra kommunförbunden, i dialog med ett stort antal aktörer, tagit fram Vision Västra Götaland – Det goda livet. Visionen nämner särskilt fem fokusområden för

hållbar utveckling med dess tre dimensioner, den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

Regionalt perspektiv

Göteborgsregionen utgör en sammanhållen arbetsmarknadsregion. Det är möjligt att arbeta och pendla inom cirka en timma mellan bostad och arbete, oavsett i vilken kommun i regionen man bor eller arbetar. Kommunernas geografiska gränser har därmed ingen avgörande betydelse för arbetskraftens rörlighet.

Sysselsättningsgraden i regionen sjönk kraftigt under 1990-talet, men återhämtade sig något fram till 2003. Dock är det en bra bit kvar till regeringens mål om åttio procent sysselsatta.

För både sysselsättningsgrad och arbetslöshet är skillnaderna stora mellan medlemskommunerna. Generellt är sysselsättningsgraden högre och arbetslösheten betydligt lägre i kranskommunerna än i Göteborg. De nordöstra stadsdelarna avviker från både kranskommuner och övriga stadsdelar i Göteborg, för såväl sysselsättning som arbetslöshet. När dessa faktorer läggs ihop med exempelvis utbildningsnivå, ohälsa samt behov av försörjningsstöd så framträder en tydlig bild av social polarisering och obalans inom Göteborgsregionen. Detta åskådliggörs i GRs återkommande rapporter om välfärdsbilder.

Den sammanhållna arbetsmarknadsregionen, obalansen och kommunerna som stora arbetsgivare, utgör starka motiv för att agera gemensamt i syfte att utveckla regionens arbetsmarknad på flera nivåer. Medlemskommunerna arbetar på olika sätt och utifrån egna förutsättningar med att utveckla den lokala arbetsmarknaden. GR är en plattform för kommungemensamt agerande för att påverka utvecklingen på fler områden, än vad som är möjligt enbart lokalt.

SATSNINGSOMRÅDEN 2007

Validering

Validering är en process som innebär en strukturerad bedömning, värdering och dokumentation samt erkännande av kunskaper och kompetens som en person besitter oberoende av hur de förvärvats.

Det är synnerligen angeläget att med övriga engagerade parter fortsätta utvecklingen av valideringsarbetet regionalt och lokalt. Arbetsmarknadens parter, flera branscher, utbildningsanordnare, länsarbetsnämnden, BRG m.fl. är engagerade i utvecklingsarbetet. Efterfrågan på valideringstjänster ökar och målgrupperna är flera. bland annat arbetssökande, sökande till vuxenutbildning och högskola, personer med yrkeserfarenhet från annat land samt anställda som deltar i utvecklingsarbete eller är i behov av omställning för andra arbetsuppgifter. Validering har nära kopplingar till såväl kompetensutveckling i arbetslivet som till arbetsmarknaden och det livslånga lärandet. Förhoppningen är också att Valideringscentrum inför 2007 ska ha fått nationell ackreditering för validering för ett antal branscher.

Ledningssystem för kompetensförsörjning är ytterligare ett område som planeras ingå inom ramen för centrets verksamhet. Uppgiften är här att svara för företags revision.

Under 2006 planerar styrelsen att ta ställning till Valideringscentrums framtida verksamhet och organisering.

Samlat Grepp – Växtkraft Mål 3

Kommunernas gemensamma, fleråriga kompetensutvecklingsinsats riktade mot anställda med lägre utbildning avslutas under 2007. Totalt har då drygt femtio arbetsplatser med över ett tusen anställda genomfört kompetensanalyser och olika slag av utbildningsinsatser. ESF-rådet finansierar insatsen med cirka 20 miljoner kronor. GR är projektägare på uppdrag av kommunerna.

Vinna-Vinna

På grund av kommande pensionsavgångar i kommunerna, ökar behovet av att rekrytera ny personal. Tidigare erfarenheter med det så kallade

”vinna-vinna”-konceptet, där arbetslösa under handledning varvade utbildning med praktik inom äldreomsorgen, är mycket goda. Modellen utvecklades i samarbete mellan medlemskommunerna och arbetsförmedlingarna. När rekryteringsbehovet bedöms öka har GR för avsikt att tillsammans med länsarbetsnämnden utveckla modellen till att gälla för flera kommunala områden. I det här sammanhanget är validering ett betydelsefullt instrument.

Ungdomsarbetslösheten

Ungdomsarbetslösheten är hög inom Göteborgsregionen. Det är särskilt otillfredsställande eftersom det gäller unga människor som ännu ej har etablerat sig i arbetslivet. GR ska i samarbete med kommunerna och länsarbetsnämnden intensifiera arbetet med ungdomsarbetslösheten och utveckla arbetsformer som underlättar ungdomars inträde i arbetslivet.

Informera och bevaka

Arbetsmarknad är ett stort område som spänner över flera politikområden med en hög förändringstakt. Det är därför viktigt att kontinuerligt bevaka och följa utvecklingen av arbetsmarknaden i stort, men också ta del av, informera och påverka inför beslut som rör arbetsmarknaden.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling av personal och ledare inom det kommunala verksamhetsfältet är en viktig uppgift. GRs insatser och utbud ska komplettera medlemskommunernas egen kompetensutveckling. Detta förutsätter en tät dialog med medlemmarna och en god förankring i nätverken.

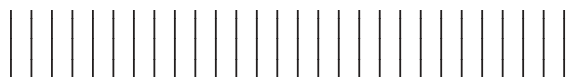
Kompetensutvecklingen bedrivs på flera sätt – ett så kallat allmänt utbud som riktar sig till alla intresserade inom ett visst verksamhetsfält samt ”uppdrag” som en eller flera medlemskommuner beställer av GR. Kompetensutvecklingen kan bestå av korta insatser eller längre som bedrivs i samarbete med exempelvis högskola och universitet.

De regionala, kungemensamma kompetens- och utvecklingsinsatserna innehåller också erfarenhetsutbyte med kollegor från angränsande

kommuner och organisationer. Löpande utvärderingar visar att möjligheten för detta kollegiala utbyte av erfarenheter är högt uppskattade.

Efterfrågan på kommungemensamma insatser i GRs regi ökar framförallt när det gäller större satsningar. Det är ett rationellt och effektivt sätt att arbeta och stämmer väl med sambrukstanken. Uppgifterna att koordinera och projektleda kommunala eller statliga initiativ ökar i omfattning.

Styrgruppen för sociala området



BAKGRUND

Den sociala styrgruppen och verksamhetsinriktningen

Styrgruppen för sociala frågor består av nio ledamöter. Socialnämndspresidierna eller motsvarande från medlemskommunerna inbjuds regelbundet till styrgruppens möten för att delta i information om, och diskussioner kring specifika områden, innan styrgruppen samlas för beslutsfattande. Detta arbetssätt har valts för att få en så bred förankring som möjligt inför styrgruppens beslut.

Denna verksamhetsinriktning har arbetats fram av den sociala styrgruppen i dialog med socialnämndspresidierna. I verksamhetsinriktningen anges *fem huvudområden* för den sociala styrgruppens verksamhetsfält under 2007. Inom respektive huvudområde kommer det sedan successivt att växa fram olika projekt. Utöver huvudområdena kan sociala styrgruppen komma att besluta om andra utvecklingsområden utifrån angelägna behov.

I den efterföljande texten beskrivs i första hand pågående aktiviteter inom huvudområdena.

SATSNINGSOMRÅDEN 2007

Samverkan

Styrgruppen understryker behovet av samverkan, vilket kan innebära bättre samarbete över traditionella sektorsgränser. Exempel är där socialtjänsten samarbetar med Västra Götalandsregionens (VGR) barn- och ungdomspsykiatri, vuxenpsykiatri, primärvård, geriatrik, samt även med

arbetsförmedling och försäkringskassa. Inom området ligger givetvis också samarbete mellan kommunerna. Inom det sociala området har målgrupperna ofta så komplexa behov att insatser från yrkesgrupper med olika kompetens är nödvändig. Det handlar om att utnyttja gemensamma resurser på bästa sätt.

Rekommendationer till medlemskommunerna

Styrgruppen lämnar återkommande rekommendationer till medlemskommunerna om gemensamt förhållningssätt i olika frågor.

VästKom

GR engagerar sig via VästKom i frågor som gäller samarbete och gränssnitt mellan kommunerna och VGR. Regelbundna överläggningar sker med övriga kommunförbund i Västra Götaland. Två stora samarbetsområden kommer att vara översynen av Primärvårdsavtalet och IT-rutin för utskrivningsklara patienter.

Väst-BUS

GR-kommunerna och Västra Götalandsregionen har antagit gemensamma riktlinjer för samarbetet runt barn och ungdomspsykiatri. Med början år 2005 sker nu genomförandet av dessa gemensamma intentioner. En avstämning av Väst-BUS-samarbetet ska ske 2007.

Handikappsamverkan Väst

GR ingår tillsammans med övriga regionala kommunförbund, länsarbetsnämnden, försäkringskassan och VGR i samarbetsrådet *Handikappsamverkan Väst*.

Drogförebyggande samarbete

Flertalet av GR-kommunerna finansierar gemensamt socialarbetare knutna till polisens narkotika-

rotel. På detta sätt är det lättare att arbeta mot missbruket, vilket inte känner några kommungränser. En ny avtalsperiod planeras för 2007-2009.

Remissvar

GR fungerar vid olika tillfällen som gemensam remissinstans för medlemskommunerna.

Kartläggningar

I viss utsträckning gör GR kartläggningar bland medlemskommunerna på områden där det är angeläget att ha en regional bild inför beslutsfattandet i den enskilda kommunen.

Medborgarkraft

Gapet mellan de ekonomiska förutsättningarna och anspråken på fortsatta insatser inom välfärdssektorn ökar enligt många bedömare. Därför kommer det att bli angeläget att byta erfarenheter och utveckla kunskaper om anhörigas, frivillig- och brukarorganisationers och andra samhällsorganisationers betydelse för välfärdssektorn. Den enskilde brukarens kraft och synpunkter behöver tas tillvara på ett mer aktivt sätt. Styrgruppen avser att återkommande följa upp nya initiativ på detta område.

Uppföljning/utvärdering

Bland medlemskommunerna har det visat sig finnas ett allt större intresse för uppföljning/utvärdering. I praktiken visar sig detta genom medlemskommunernas engagemang i utformningen av olika nyckeltalsrapporter. För IFO- och LSS-områdena utarbetas årliga nyckeltalsrapporter, medan nyckeltalen för äldreomsorgen tas fram vartannat år. GR utger årligen en rapport över försörjningsstödet omfattning och orsaker i medlemskommunerna. Dessutom utarbetas vartannat år Välfärdsbilder i Göteborgsregionen.

Regional utveckling

De samverkande krafter som tillsammans driver en regions utveckling har alltmer uppmärksamats. Det goda samhälle med hög livskvalitet för medborgarna som eftersträvas förutsätter en tillväxt, som i sin tur är beroende av den sociala

miljön som gör att en tillväxt kan bli stabil och uthållig.

Ett storstadsområde som Göteborgsregionen har förutsättningar för att

- skapa hög och växande sysselsättning samt lägre arbetslöshet
- minska beroende av socialförsäkringar
- erbjuda mångfald
- utveckla kompetens för och med starkt kunskapsberoende företag
- erbjuda goda bostäder och miljöer för alla i olika livsskeenden.

För att kunna dra nytta av storstadsregionens utvecklingsmöjligheter ställer detta också krav på regionplanering. Göteborgsregionen är en gemensam arbets- och pendlingsregion. Trafikplaneringen är här utomordentligt viktig för att föräldrar ska kunna ha ett förvärvsarbete utanför hemorten, men ändå kunna fungera som förälder på hemorten. Även den äldre generationen kommer sannolikt att ställa ökade krav på förutsättningarna för att förflytta sig över kommungränserna. Bostadsplaneringen har också regionala aspekter beroende på vilken typ av bostäder som planeras och byggs i respektive kommun.

Kunskapsförsörjning

Den sociala styrgruppen bedömer att personal-/kompetensförsörjningen är ett långsiktigt utvecklingsområde och en stor utmaning för kommunerna. GR spelar en viktig roll för att kunna genomföra sådana aktiviteter som den enskilda kommunen har svårt att klara på egen hand. Sedan tidigare bedrivs ett omfattande samarbete som resulterar i erbjudande om olika typer av kompetensutveckling, som utvecklas i samarbete mellan representanter för medlemskommunerna och GR.

Mötesplatser

Under de senaste åren har GR introducerat ett nytt inslag i kompetensutvecklingen genom att ordna Mötesplats IFO, Mötesplats ÅO och Mötesplats LSS. Genom dessa arrangemang har stora grupper av anställda fått möjlighet att visa upp sin verksamhet, ta till sig andras erfarenheter och knyta kontakter över kommungränserna.

Mötesplatserna, som blivit mycket uppskattade, syftar också till att stärka yrkesrollen och därmed öka attraktivitet till olika kommunala yrkesområden. GR kommer även fortsättningsvis att arrangera Mötesplatser i samarbete med medlemskommunerna.

Regeringens psykiatrisatsning

GR har haft en aktiv roll när det gäller att samordna kommunernas och psykiatrins ansökningar av s.k. Miltonpengar. En andra ansökningsomgång genomförs under 2006 med genomförande fram till 2007.

Kompetensstegen

GR har aktivt bistått medlemskommunerna i arbetet med ansökningar till Kompetensstegen. Dessutom har ett antal GR-kommuner beviljats gemensamma projekt sammanhållna av GR.

Genomförandet av dessa projekt planeras under 2006–2008. Under 2007 anordnas också ”Mötesplats Kompetensstegen”.

Validering av yrkeskunskap

Valideringscentrum, som från och med 2004 finns knutet till GR, utvecklas för att bistå kommunerna i deras personal- och kompetensförsörjning.

BAKGRUND

FoU i Västs verksamhetsinriktning

I *Vision för Västra Götaland – Det Goda livet*, som är framtagen i samverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna, anges att god samverkan mellan forskning, samhälle och näringsliv är viktigt för att stärka innovationer och kluster.

Den politiskt sammansatta styrgruppen inom det sociala området på GR har i verksamhetsinriktningen för FoU i Väst/GR 2006–2009 prioriterat följande övergripande områden: *samverkan och samarbete, medborgarkraft och brukarmedverkan, uppföljning/utvärdering, regional utvecklingsplanering och kunskapsförsörjning och kompetensutveckling.*

Inom respektive huvudområde kommer det successivt att växa fram olika projekt. De olika områdena stämmer väl överens med intentionerna i *Vision västra Götaland – Det goda livet*.

Här nedan redovisas FoU i Väst/GRs inriktning för 2007 under respektive huvudområde.

SATSNINGSOMRÅDEN 2007

Samverkan och samarbete

Inom socialt arbete samt vård- och omsorgsarbete har målgrupperna ofta så komplexa behov att insatser från yrkesgrupper med olika kompetenser och från olika vårdgivare är nödvändiga. Samverkan behöver utvecklas för att skapa synergieffekter, rationaliseringar, och kvalitetsförbättringar. Ambitionen för FoU i Väst/GR är att skapa konkreta kunskapsprojekt som utgår från en helhetssyn på människors behov.

Exempel på särskilt viktiga frågor för samverkan

Människor med *psykiska funktionshinder* möter svårigheter i kontakten med psykiatri (såväl äldre- vuxen- som barnpsykiatri) och socialtjänsten. Genom en bättre samordning av FoU-insatser och resurser mellan kommunalförbunden och Västra Götalandsregionen skulle en gemensam kunskapsutveckling för att bättre möta dessa målgruppers behov kunna främjas.

För personer som har *missbruksproblem* kan det vara svårt att få ett samordnat stöd. FoU i Väst/GR planerar att utforma kunskaps- och forskningsinsatser som kan ge olika aktörer en god kunskapsbas.

En prioriterad målgrupp för forsknings- och utvecklingsinsatser som främjar samverkan är vidare socialt utsatta barn och ungdomar. Skola, socialtjänst, barnpsykiatri, barnhälsovård och ungdomsmottagningar kan i FoU-projekt bygga gemensam kunskap utifrån olika konkreta frågeställningar. Ansvar för en stor del av hälso- och sjukvårdsinsatserna för äldre ligger idag på kommunerna. För att skapa en god och säker vård och omsorg för de äldre och för att på bästa sätt ta vara på resurser behöver samverkans- och organisationsformer utvecklas mellan länsjukvård, primärvård och kommuner. Speciellt viktiga områden för forskning och utveckling och sam-

verkan är rehabilitering, läkemedelsfrågor, äldres boende, stöd till multi sjuka äldre och den palliativa vården.

Medborgarkraft – brukarmedverkan

Gapet mellan ekonomiska förutsättningar och krav på ökade insatser ökar enligt många bedömare. Det är därför synnerligen viktigt att utbyta erfarenheter och att utveckla kunskaper om anhörigas, frivilligorganisationers och andra samhällsorganisationers möjligheter att aktivt delta i samt påverka vård- och omsorgsarbete. Det är av samma skäl viktigt att utveckla metoder och synsätt för att ta vara på enskildas kraft och synpunkter.

I *Vision Västra Götaland – Det goda livet* betonas att resurser hos varje människa ska tas till vara oavsett kön, ursprung, funktionshinder, sexuell läggning eller religion.

FoU i Väst/GR kommer successivt att genomföra projekt som stärker och utvecklar metoder för det civila samhällets och enskilda brukares engagemang.

Uppföljning/utvärdering

Vilket blir resultatet av den ena eller andra vårdformen eller sociala insatsen? Vad hjälper vem och när? Och inte minst – hur tar vi reda på det?

Ett av huvuduppgifterna för FoU i Väst/GR är att på olika sätt ge stöd i utvärderingsarbete, öka kompetensen och intresset för utvärdering.

Medarbetare inom GR-kommunerna och Västra Götalandsregionen erbjuds stöd för att genomföra egna utvärderingar.

FoU i Väst/GR genomför externa utvärderingar på uppdrag av och i dialog med kommunerna och Västra Götalandsregionen företrädesvis med fokus på samverkan och utifrån brukarperspektiv.

Regional utvecklingsplanering

GR-kommunerna har skapat en rådslagsprocess som syftar till att diskutera vilka frågor som är viktigast för att stärka regionens utveckling. Utgångspunkter i diskussionen är tre av varandra beroende dimensioner, nämligen medborgarkraft (den sociala dimensionen), bärkraft (den ekologis-

ka dimensionen) samt konkurrenskraft (den ekonomiska dimensionen). Inom parentes nämns de benämningar som används i *Vision Västra Götaland – Det goda livet*.

Det är viktigt att belysa och skapa kunskaper om de ömsesidiga sambanden mellan å ena sidan sociala faktorer och folkhälsofaktorer och å andra sidan den regionala utvecklingen. Viktiga frågor är: Vilken betydelse kan satsningar inom regional utveckling få för sociala villkor och folkhälsa? Kan socialtjänst och hälso- och sjukvård bidra till ökad tillväxt i Göteborgsregionen? Vilken betydelse kan förändringar i den fysiska miljön – genom bland annat investeringar i infrastruktur och bebyggelseutveckling – få för sociala villkor och folkhälsa.

Kunskapsförsörjning och kompetensutveckling

I *Vision Västra Götaland – Det goda livet* utpekas kompetens- och kunskapsutveckling som ett särskilt viktigt fokusområde. Det betonas att kompetensutveckling skall vara tillgänglig för alla och möjlig att kombinera med annan verksamhet.

Medarbetare inom kommunerna och Västra Götalandsregionen erbjuds möjlighet oavsett utbildning att med stöd av forskare genomföra fördjupningsarbeten, utvärderingar och studier. Att delta i olika FoU-projekt är attraktivt och ses som ett led i kompetens- och kunskapsutveckling.

Som stöd i kunskapsutvecklingen startas kontinuerligt forsknings- och utvecklingscirklar (FoU-cirklar) kring angelägna teman. Seminarier anordnas regelbundet i samarbete med Göteborgs universitet, Vårdalinstitutet, Sahlgrenska akademien, länsstyrelsen, SBU (Statens beredning för medicinsk utvärdering) och Socialstyrelsen.

Styrgruppen för framtidens ledare



BAKGRUND

Förbundsstyrelsen har beslutat att genomföra ett flerårigt regionalt ledarförsörjningsprogram som stöd och komplement till medlemskommunernas arbete med ledarförsörjning. Mot bakgrund av den utveckling som sker i samhället, personalens åldersstruktur, kommunernas verksamhets- och organisationsutveckling måste arbetet med ledarförsörjning ske långsiktigt, målmedvetet och offensivt.

Syftet med det regionala ledarförsörjningsprogrammet som pågått sedan 1998 är att

- marknadsföra arbete och ledarskap inom kommunal/offentlig verksamhet i ungdomsskolan, på universitet och högskolor,
- förbereda och utveckla blivande ledare,
- tillvarata och vidareutveckla kompetens hos nuvarande ledare och specialister,
- skapa en gemensam arbetsmarknad och stimulera till ökad rörlighet,
- lyfta fram jämställdhets- och mångfaldsperspektiven.

Mer information om programmet och dess olika delar finns på www.grledare.to

Nedan återfinns under rubrikerna Marknadsföreläsning, Identifiering, Introduktion och Utveckling styrgruppens förslag till inriktning för år 2007.

SATSNINGSOMRÅDEN 2007

Marknadsföreläsning – Rekrytering

Webbplatsen

Webbplatsen för Framtidens Ledare – www.grledare.to – innehåller allmän information om programmet samt information av grundläggande karaktär om de olika delarna i Framtidens Ledare. Där kan man bland annat ta del av tidigare förslag till inriktning, verksamhetsberättelser, kallelser, protokoll, relevanta länkar, projektrapporter och utvärderingar.

Traineeprogram

Traineeprogrammen är nu så etablerade att de är en löpande verksamhet. Program avslutas och nya startas fortlöpande. Drygt 120 unga akademiker är nu anställda i medlemskommunerna tack vare detta program. Innehåll och former för denna verksamhet är välutvecklade och det finns tydliga strukturer för att hantera nuvarande volymer.

För att Framtidens Ledare skall få det genomslag som förväntas är det av stor vikt att GRs medlemskommuner kontinuerligt förses med traineer, så denna grupp blir så stor att den på ett mer genomgripande sätt kan medverka i kommunernas kvalitetsutvecklingsarbete.

Under senare år har den etniska mångfalden ökat bland deltagarna. Dessa ansträngningar kommer att fortsätta under 2006 och 2007. De långsiktiga strategiska perspektiven på denna satsning kommer att diskuteras i styrgrupp, projektgrupp och i de chefstjänstemannanätverk som berörs. Med anledning av en bekymmersam kommunal ekonomi, har upplägget för den sjunde

omgången traineer, som startar 2006, reviderats till innehåll, form och omfattning.

Identifiering

Utvecklingsprogram för blivande ledare

Cirka 160 personer har sedan starten genomgått programmet. Intresset är stort och programmet erbjuds fortlöpande medlemskommunerna.

Utvecklingsprogrammet består av två delar:

- 1) 25 gemensamma dagar med ett program, framtaget i samråd med programgrupp och deltagare, där innehållet successivt utvecklas inom givna ramar.
- 2) Varje deltagare gör minst 14 dagars s.k. skuggning av strategisk chef i annan kommun och annan verksamhet.

Introduktion

Mentorprogram

Det finns ett växande intresse för mentorskap som verktyg för ledarutveckling. Ett utvecklingsprogram för mentorer är framtaget och erfarna ledare erbjuds att delta. Erfarenheterna av detta program är goda och satsningen föreslås fortsätta också under 2007. GR har också uppdraget att förmedla kontakt mellan mentorer och adepter.

En "mentorbank" där medlemskommunerna kan gå in och söka efter lämplig mentor har upprättats. Uppemot 200 ledare verkar idag som mentorer inom ramen för Framtidens Ledare.

Modulprogram

Det s.k. modulsystemet ska tillgodose kommunernas behov av kompetensutveckling av ledare inom väl avgränsade områden. På så sätt kompletterar detta system GRs satsningar på bredare ledarutvecklingsprogram såväl som medlemskommunernas egna insatser på området.

Modulerna ska återkomma vid i förhand fastställda tidpunkter och minst en gång per år. Syftet är att modulsystemet ska underlätta kommunernas planering när det gäller fortlöpande kompetensutveckling av ledare.

Innehåll och form för dessa moduler tas fram i

dialog med nätverk kopplade till GR. Personalchefs nätverket och projektgruppen för Framtidens Ledare har här särskilt viktiga roller. Varje modul tar tre till fyra dagar i anspråk och är tänkt att löpa över cirka en månad. Deltagarantalet begränsas till cirka 25 personer.

Utveckling

Utvecklingsprogram för operativa chefer/enhetschefer

Målet med detta utvecklingsprogram är att stödja chefer i arbetet med att utveckla en trygg ledarroll. Grupputvecklingsprocesser, olika ledarstilar, utvecklingssamtal samt mål- och processtyrningsfrågor belyses. Vidare får man kunskap och ökad förståelse för den förändring som pågår i omvärlden samt kunskap om ekonomiska förutsättningar för välfärdsstaten och i kommunal ekonomi.

Utvecklingsprogram för operativa chefer/enhetschefer kommer att erbjudas inför hösten 2006. Satsningen föreslås också fortsätta 2007.

Utvecklingsprogram för erfarna ledare/chefer

För att skapa en jämn tillväxt i kommunernas ledarförsörjning utökas projektet Framtidens Ledare med ett delprogram för erfarna ledare/chefer under 2007. Syfte och mål är att inspirera och stödja deltagarna till utveckling som personer och ledare samt öka förmågan att möta omvärldens komplexitet. Utvecklingen i kommunerna, med bland annat strukturomvandling och befolkningsförändringar, innebär ändrade förutsättningar och krav. Stor vikt läggs vid samspelet mellan professionellt ledarskap och politisk styrning. Fokus läggs därmed på det strategiska ledarskapet och programmet är särskilt lämpat för ledare som leder andra ledare.

Ledarskapsdagen

En seminarieverksamhet med fokus på ledarskap startade för några år sedan. Den syftar till att skapa debatt kring ledarskapsfrågor och öka insikten bland politiker och ledare i regionen när det gäller arbete med ledarutveckling. Tidigare

teman har varit ”Att leda i demokratiskt styrda organisationer”, ”Hälsa och Ledarskap” samt ”Etik och Ledarskap”.

Avsikten är att etablera en årligen återkommande aktivitet där ledarskapets utmaningar diskuteras. Inbjudan har även vidgats till kommuner utanför Göteborgsregionen och därigenom kommer marknadsföringen av Framtidens Ledare att ytterligare förstärkas. Syftet med denna årligen återkommande konferens är att:

- ytterligare förstärka GRs och medlemskommuners nationella renommé som kompetenta arbetsgivare vilka i ord och handling verkar för det goda ledarskapet/medarbetarskapet i offentlig sektor,
- generellt sett bidra till att den så väsentliga diskussionen kring framtidens ledarskap och medarbetarskap vitaliseras och intensifieras.

Reflektionsgrupper

Reflektionsgrupper för kommunala chefer bygger på konstruktiva samtal utifrån vardagssituationer och därigenom skapas en lärande process. Reflektionsgrupper kan ses som en form av chefshandledning där man möter chefer från olika verksamheter, olika förvaltningar och olika kommuner tillsammans med en ledare/handledare. Ett av syftena är att det sker ett eget lärande samt ett lärande över kommun- och förvaltningsgränser.

I reflektionsgruppen skapas en möjlighet att stanna upp i vardagen, att utvecklas personligen och professionellt, att tillsammans med gruppen träna sig på att kunna göra bra bedömningar/val vilka leder till förbättrade resultat samt förbättrade prestationer.

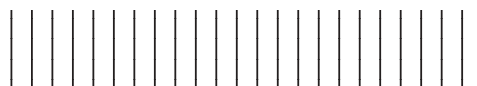
Reflektionsgrupperna ger möjlighet att tillsammans med andra kommunala chefer forma tankar och kriterier för framtidens ledarskap. Grupperna kommer att bestå av 6-9 personer som tillsammans med organisationskonsulter träffas under tio heldagar med start i april 2006. Verksamheten föreslås fortsätta 2007.

Utvecklingsprogram för processhantering och processledning

Det finns ett tydligt behov av processhanterare och projektledare med utvecklingskompetens inom offentlig sektor. Processhanteraren och projektledaren har kompetens att stödja arbetsplatsens gemensamma arbete tillsammans med chefer och övrig personal.

Processhanteraren och projektledaren ska i detta strategiska skede förstärka möjligheterna till att professionellt bedriva långsiktigt utvecklingsarbete.

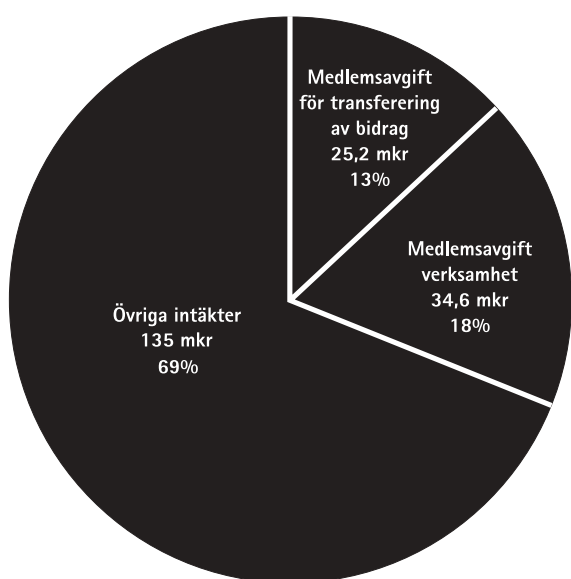
Resursfördelning



Omsättningens proportioner 2007

Totalt förväntas GR omsätta 194,8 mkr 2007. Finansieringen av GRs verksamhet kan delas upp i två delar; ”medlemsavgift” respektive ”övriga intäkter”. Övriga intäkter, 135 mkr, motsvarar 69 procent av omsättningen och utgörs av kurser, seminarier, pedagogiskt centrum, skola-arbetslivs-verksamhet, konsultationer, gymnasieintagning, läromedelsförsäljning, FoU i Väst, erhållna bidrag och liknande. Köparna, som är både kommuner och friskolor, deltar efter eget behov.

Medlemsavgiften baseras på medlemskommunernas invånarantal och fastställs årligen av förbundsfullmäktige. Föreslagen avgift 59,8 mkr år 2007, motsvarar 31 procent av GRs totala omsättning. 58 procent (34,6 mkr) av medlemsavgiften används för verksamhet inom GR och 42 procent (25,2 mkr) vidaretransfereras som lämnade bidrag. Detta betyder att GRs kärnverksamhet är finansierad till 20,4 procent av medlemskommunerna och till 79,6 procent av externa intäkter.



Kommunernas medlemsavgift till GR

Medlemsavgiften för 2007 föreslås vara på oförändrad nivå i kr per invånare gentemot år 2003-2006. Då invånarantalet ökar innebär det en höjning för åren 2004-2005 med 0,7 procent årligen och för år 2007 med 0,6 procent.

Kkr	2003	2004	2005	2006	2007
Ale	1.743	1.760	1.770	1.790	1.801
Alingsås	2.400	2.406	2.420	2.436	2.448
Göteborg	32.102	32.347	32.560	32.789	32.972
Härryda	2.078	2.101	2.126	2.157	2.177
Kungsö.	4.492	4.534	4.608	4.679	4.740
Kungälv	2.559	2.582	2.599	2.606	2.630
Lerum	2.408	2.422	2.444	2.467	2.478
Lilla Edet	879	886	884	879	878
Mölnådal	3.869	3.888	3.918	3.933	3.955
Partille	2.258	2.254	2.261	2.267	2.284
Stenungsö.	1.438	1.482	1.518	1.549	1.564
Tjörn	1.010	1.010	1.014	1.023	1.022
Öckerö	809	816	823	827	831
Summa	58.045	58.487	58.945	59.402	59.781
kr/inv	68,11	68,11	68,11	68,11	68,11 ¹⁾

¹⁾ Medlemsavgiften 2007 är beräknad utifrån uppgift från SCB om befolkning den 30/9 2005. Avgiften ska baseras på befolkningstal per 31/12 2005, och ska därför ses som preliminär.

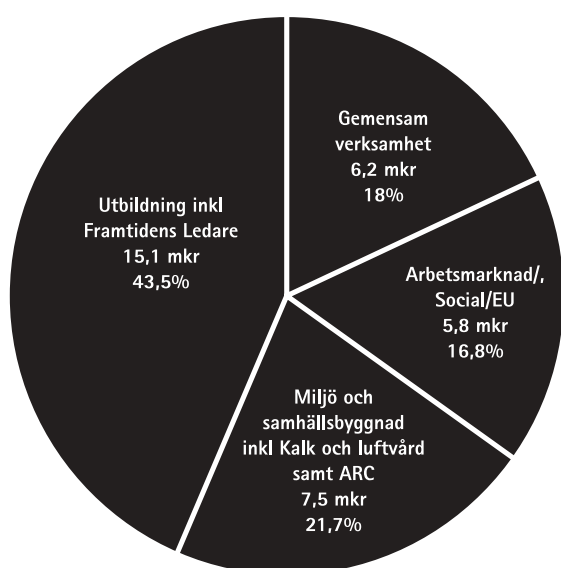
Bidrag till organisationer

GR lämnar sedan flera år bidrag till regionala organisationer, främst till Business Region Göteborg (näringslivsfrågor), Väst kuststiftelsen (naturvård) och Göteborg & Co (turism). Sedan år 2001 betalar GR även en årlig avgift till VästKom (länsövergripande frågor). Under år 2007 föreslås att GR lämnar bidrag till regionala organisationer enligt följande:

	Mkr	motsv.kr/inv
• BRG	20,00	22,79
• Väst kuststiftelsen	1,36	1,55
• Göteborg & Co	1,10	1,25
• VästKom	1,76	2,00
• Europakorridoren m fl	0,97	1,11
Summa	25,20	28,69

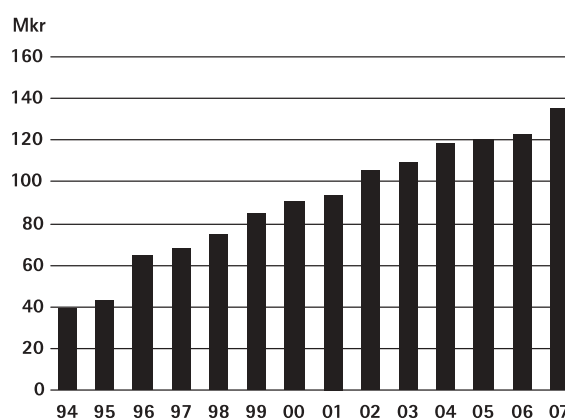
Medlemsavgiftens fördelning på verksamheten

Efter det att GR lämnat bidrag enligt ovan återstår 34,6 Mkr (58 procent) av medlemsavgiften som en delfinansiering till GRs politiska uppdrag. Denna del är tänkt att fördelas på verksamheten inom GR enligt följande:



Övriga intäkters utveckling

De övriga intäkterna har haft en positiv utveckling under många år. GR har på detta sätt hållit tillbaka behovet av höjd medlemsavgift. Samtidigt har det varit viktigt att bibehålla och till och med utöka kompetensen som kommunerna har tillgång till via GR. Därför har GR försökt att finna andra former för finansiering. Övriga intäkter har ökat med 205 procent mellan åren 1994 och 2004. År 2005-2007 är ytterligare ökning av övriga intäkter budgeterad.



Kommunernas medverkan i FoU Väst

Sedan några år tillbaka har kommunerna betalat en avgift per kommuninvånare för medverkan i FoU Väst. Avgiften för 2007 är 4 kr/kommuninvånare. Här intill visas fördelningen av medverkan i FoU Väst på kommuner år 2003-2007 i kkr.

Kkr	2003	2004	2005	2006	2007
Ale	94	95	96	106	106
Alingsås	129	130	131	144	144
Göteborg	1.736	1.745	1.757	1.936	1.936
Härryda	111	114	116	128	128
Kungsö.	240	247	251	278	278
Kungälv	138	139	140	154	154
Lerum	129	131	132	146	146
Lilla Edet	47	47	47	52	52
Mölnådal	207	210	211	232	232
Partille	121	121	121	134	134
Stenungsö.	77	81	83	92	92
Tjörn	54	54	55	60	60
Öckerö	44	44	44	49	49
Summa	3.129	3.159	3.183	3.511	3.511
kr/inv	3,65	3,65	3,65	4,00	4,00¹

1) Avgiften 2006-2007 är beräknad utifrån uppgift från SCB om befolkning den 30/9 2005. Avgiften ska baseras på befolkningstal per 31/12 2005, respektive 31/12 2006, vilket gör värdena ovan preliminära.

Sammanfattande bild över budgeten

I den sammanfattande bilden nedan har 2006 års budget uppdaterats efter förbundsfullmäktiges möte i juni 2005. Uppdateringarna avser medlemsavgift enligt invånarantal per 2004-12-31. Även siffrorna för kända övriga intäktsposter och utgiftsposter (t.ex. löner, lämnade bidrag) har justerats.

	Medlemsavgifter				Övriga intäkter				Totalt			
	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
	REV.				REV.				REV.			
INTÄKTER	BUDGET	BUDGET	BUDGET	BUDGET	BUDGET	BUDGET	BUDGET	BUDGET	BUDGET	BUDGET	BUDGET	BUDGET
Kärnverksamhet												
Förbundsledn, ADA o Gemensamt	6332	5884	5662	6216	3600	1827	1098	1098	9932	7711	6760	7314
FoU i Väst	0	0	0	0	10050	8139	9099	9099	10050	8139	9099	9099
Utbildning	14380	14393	14393	14393	70577	69922	70131	74131	84957	84315	84524	88524
Framtidens ledare	700	700	700	700	0	1576	1670	1670	700	2276	2370	2370
Valideringscentrum	0	0	0	0	17600	24980	28280	28280	17600	24980	28280	28280
Kompetens	5800	5805	5805	5805	12000	8524	17075	17075	17800	14329	22880	22880
Regional planering	5850	6289	6271	6271	1475	2808	1132	752	7325	9097	7403	7023
S:a Kärnverksamhet	33 062	33 071	32 831	33 385	115 302	117 776	128 485	132 105	148 364	150 847	161 316	165 490
Övrig verksamhet												
BRG	20000	20000	20000	20000	0	0	0	0	20000	20000	20000	20000
Västkoststiftelsen	1310	1339	1349	1358	0	0	0	0	1310	1339	1349	1358
Göteborg & Co	1100	1100	1100	1100	0	0	0	0	1100	1100	1100	1100
Västkom	1600	1600	1744	1755	0	0	0	0	1600	1600	1744	1755
Europa Direkt	0	0	200	0	0	0	0	0	0	0	200	0
Europakorridoren m.fl.	595	598	923	927	0	0	0	0	595	598	923	927
Kalk- o luftvård	820	787	660	660	3150	2700	2814	2814	3970	3487	3474	3474
ARC	0	450	595	595	0	55	55	55	0	505	650	650
S:a Övrig verksamhet	25 425	25 874	26 571	26 395	3 150	2 755	2 869	2 869	28 575	28 629	29 440	29 264
SUMMA INTÄKTER	58 487	58 945	59 402	59 780	118 452	120 531	131 354	134 974	176 939	179 475	190 756	194 754
SUMMA KOSTNADER	-58 487	-58 945	-59 402	-59 780	-118 452	-120 531	-131 354	-134 974	-176 939	-179 475	-190 756	-194 754
RESULTAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balansbudget och nyckeltal 2006–2007

Det egna kapitalet minskar 2005 på grund av kapitalförstärkning till Universeum. Samtidigt förväntas kundfordringarna minska vilket gör att soliditeten ökar.

2006 betalas ytterligare kapitalförstärkning till Universeum vilket minskar soliditeten. 2007 ökar tillgångarna något och soliditeten minskar.

2004–2005 förväntas kassalikviditeten ligga på en mer eller mindre oförändrad nivå för att sedan öka 2007. Kassaflödet minskar 2005 men förväntas öka något 2006 och 2007.

Soliditet definieras här som eget kapital i förhållande till totala tillgångar (rensat från Göteborgsöverenskommelsen och Gryning). Soliditeten anger den finansiella ställningen på lång sikt, dvs soliditeten visar vilken beredskap det finns för att möta oförutsedda händelser, ev framtida resultatförsämringar m.m.

Kassalikviditet definieras här som förhållandet mellan omsättningstillgångar exklusive varulager och kortfristiga skulder (rensat från Göteborgsöverenskommelsen). Kassalikviditeten visar vilken beredskap som finns för att klara de löpande betalningarna.

Kassaflödet syftar till att redovisa flödet av pengar och är summan av in- och utbetalningar under året.

Belopp i mkr	Bokslut 2004-12-31	Prognos 2005-12-31	Budget 2006-12-31	Budget 2007-12-31
TILLGÅNGAR				
<i>Anläggningstillgångar</i>				
Immateriella och materiella anläggningstillgångar	6,7	5,5	5,5	5,5
Finansiella anläggningstillgångar	18,8	18,8	18,8	18,8
<i>Summa anläggningstillgångar</i>	<i>25,5</i>	<i>24,3</i>	<i>24,3</i>	<i>24,3</i>
<i>Omsättningstillgångar</i>				
Varulager mm	1,7	6,4	6,4	6,4
Kortfristiga fordringar	54,8	17,4	17,4	17,4
Likvida medel	33,4	30,7	31,9	33,0
Medel för Göteborgsöverenskommelsen	122,7	67,6	0	0
<i>Summa omsättningstillgångar</i>	<i>212,6</i>	<i>122,1</i>	<i>55,7</i>	<i>56,8</i>
SUMMA TILLGÅNGAR	238,1	146,4	80,0	81,1
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital	29,1	27,5	26,5	26,4
- därav årets resultat	0,1	0,4	0	0
Avsättningar	1,2	0,1	0,0	0,0
Kortfristiga skulder	207,9	118,9	53,5	54,7
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	238,1	146,4	80,0	81,1
Soliditet (exkl Gryning och Göken)	14,8%	20,7%	18,8%	18,5%
Likviditet (exkl Göken)	105,6%	107,5%	105,4%	139,9%
Kassaflöde exkl Göken, mkr	2,8	-2,6	1,2	1,1



Kommunal samverkan – regional styrka

Göteborgsregionen är en näringsgeografiskt sammanhängande region med en gemensam bostads- och arbetsmarknad. Därför är det nödvändigt att kommunerna löser frågor tillsammans inom olika områden.

GR (Göteborgsregionens kommunalförbund) är en samarbetsorganisation för 13 kommuner i Västsverige – Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö.

GRs uppgift är att verka för samarbete över kommungränserna och vara ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte i regionen.

Verksamheten inom GR ska vara till kommunal nytta, samtidigt som den ska stärka regionen, både nationellt och internationellt. Det övergripande syftet är att skapa en attraktiv region med goda levnadsvillkor för alla invånare.

Sammanfattningsvis har GR till uppgift att

- skapa nätverk, sprida idéer och stimulera till erfarenhetsutbyte,
- svara för planering av regional karaktär,
- aktivt bevaka regionens intressen genom uppvaktningar, remissyttranden etc,
- driva gemensamma utvecklingsprojekt tillsammans med medlemskommunerna,
- samordna och stödja kommunerna med kompetenshöjande insatser,
- medverka till en gemensam plattform för omvärldsorientering, debatt och förmedling av framtidsbilder,
- erbjuda service/sambruk på områden där den enskilda kommunens resurser är otillräckliga.



Göteborgsregionens kommunalförbund