



Inbjudan till

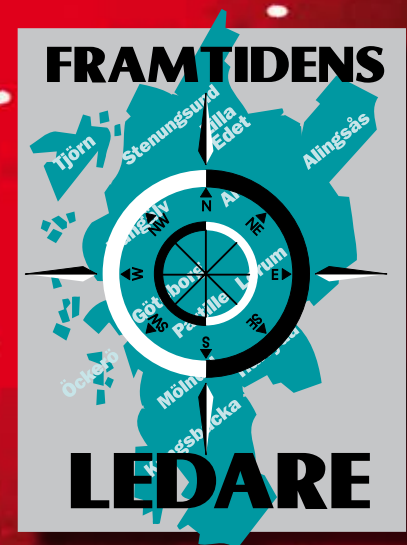
# Utvecklingsprogram för Ledningsgrupper

Göteborgsregionens kommunalförbund – GR – genomför ett utvecklingsprogram med syfte att utveckla och stärka *hela* ledningsgruppen och åstadkomma en varaktigt högre effektivitet i det strategiska ledningsarbetet.

Ledningsgruppen ska balansera det strategiska och det operativa arbetet genom att ange och förankra mål och strategier. Den ska leda och följa upp medarbetarnas resultat och driva utvecklings- och förändringsarbete.

Ledningsbehovet skiftar under olika utvecklingsfaser. GR erbjuder ett anpassat program för utveckling av din ledningsgrupp.

Detta program ingår inom ramen för Framtidens Ledare.



# Utvecklingsprogram för Ledningsgrupper

## Syfte

Syftet med utvecklingsprogrammet är att utveckla och stärka *hela* ledningsgruppen och åstadkomma en varaktigt högre effektivitet i det strategiska ledningsarbetet.

## Målgrupp

Vi vänder oss till ledningsgrupper på alla nivåer.

## Mål

Programmet skräddarsys efter ledningsgruppens behov och utformas i samarbete mellan ledningsgrupp och kursledning. Förväntningar på gruppens medlemmar tydliggörs genom att

- få en samsyn på ledningsgruppens arbete
- utveckla strukturen för arbetet i ledningsgruppen
- komma överens om gemensamma spelregler
- påskynda processen att bli en mer produktiv grupp
- tydliggöra rollerna inom och utanför ledningsgruppsmöte

## Erfarenhetsutbyte

Om flera ledningsgrupper visar intresse kan vi erbjuda gemensamma seminarier och erbjuder då möjlighet till erfarenhetsutbyte mellan ledningsgrupper på samma nivå och med offentlig sektor som gemensam nämnare.

## Varför ledningsgruppsutveckling

Medlemmarna i en ledningsgrupp anser ofta att

- gruppen arbetar med fel frågor
- gruppen fattar beslut på ett oklart sätt
- gruppens syfte och mål är oklart
- det lätt blir revirbevakning i gruppen
- medlemmarna är dåligt förberedda
- medlemmarnas engagemang är för lågt

## FÖRSLAG PÅ PROGRAMINNEHÅLL

Programinnehållet skräddarsys alltid i dialog med respektive ledningsgrupp

### Steg 1 (1/2 dag)

#### Inledande seminarium: Att leda en ledningsgrupp

Diskussioner kring vilka problem som kan uppstå i ledningsgruppsarbetet för de som leder respektive ledningsgrupp. Diskussioner kring syftet med utvecklingsarbete och vad man behöver tänka på för att lyckas.

### Steg 2 (2 heldagar)

#### Grupputveckling:

##### Fokus på strukturfrågor, syfte och mål

Specifikt program upprättas utifrån varje grupps behov. Exempelvis:

- *Analys av gruppens arbetssätt fram till nu*
- *Ledningsgruppens syfte och mål. Definition av ledningsgrupp. Välfungerande ledningsgrupp*
- *Vilka frågor som ska hanteras i ledningsgruppen*
- *Individens, gruppens och verksamhetens mål*

### Steg 3 (1 heldag)

#### Effektiva grupper

Diskussion, övningar och föreläsning kring effektiva grupper och grupper utveckling.

### Steg 4 (2 dagar)

#### Grupputveckling:

##### Fokus på processfrågor, kommunikation, roller och vision

Specifikt program upprättas utifrån varje grupps behov. Exempelvis:

- *Produktivt arbete i ett öppet klimat. Utveckla gruppens dynamik. Effektiv kommunikation, samverkan och samspel*
- *Klara ut deltagarnas roller i ledningsgruppen och i sin organisation. Starka och svaga sidor hos individen och gruppen*
- *Framtiden i ledningsgruppen. Visionsarbete*

### Steg 5 (1/2 dag)

#### Avslutande seminarium: Att arbeta i en ledningsgrupp

Diskussion, övningar och föreläsning kring vilka utmaningar som återstår efter ledningsgruppsutvecklingen. Vad har hänt i gruppen? Vilka erfarenheter har deltagarna gjort?

## Förslag på upplägg

Gruppen får vid första tillfället göra analysen "Vad utmärker gruppen idag?" Denna analys görs återigen vid uppföljningen för att kunna mäta vilka förändringar som skett. Under processen kommer alla att genomföra en beteendeanalys och en gruppdiaognosanalys. Avslutningsvis deltar konsulten i ett förlängt (halvdag) ordinarie ledningsgruppmöte för uppföljning.

## Kostnad

Kostnad för hela ledningsgruppen är 119 500 kr exkl. moms. För de som önskar utökad konsultation erbjuder programledningen under och i samband med programmet sina tjänster till följande priser; heldag 16 000 kr eller halvdag 8 500 kr exkl. moms.

## Tider och omfattning

Totalt 7 tillfällen (hel- och halvdagar) fördelade över ca 12 månader. Start efter överenskommelse.

## Programledning

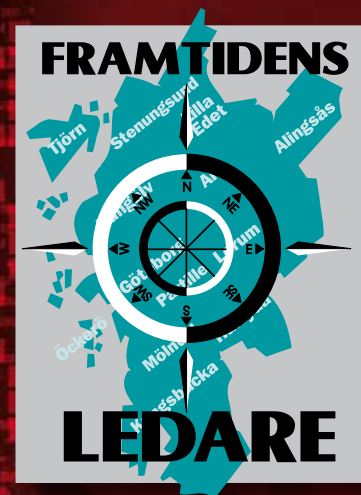
Management Support Partners.

## Upplysningar

Christian Sandblom, christian.sandblom@grkom.se, 031-335 50 06  
Malin Larsson, 031-335 50 86  
GR, Box 5073, 402 22 Göteborg

## Referenser

Elisabeth Sjöberg	Härryda kommun, handikappomsorgen
Gert Norell	Vara kommun
Hans Larsson Ljungblad	Kungälv energi
Tina Liljedahl Scheel	Sdf Backa, Göteborgs Stad
Torleif Larsson	Sdf Bergsjön, Göteborgs Stad



[www.grledare.se](http://www.grledare.se)  
[info@grledare.se](mailto:info@grledare.se)

## Anmälan till Utvecklingsprogram för Ledningsgrupper

Anmälan är bindande efter bekräftad plats i programmet

Ansvarig beställare:.....

Arbetsplatsens namn:.....

Adress:..... Postadress:.....

Telefon: ..... Fax:.....

e-post:.....

Ev. mottagarkod:..... Kommun:.....

Faktureringsadress:.....

Antal deltagare i gruppen:.....

Ledningsgruppschefs underskrift:.....

**Skickas till: GR, Christian Sandblom, Box 5073, 402 22 Göteborg. Fax: 031-3355119**

