



Etnisk mångfald bland personalen i Göteborgsregionens medlemskommuner

Maj 2000

Uppdraget

Göteborgsregionens medlemskommuner har, via GR:s styrelse, bestämt att gemensamt bistå varandra i arbetet med att öka den etniska mångfalden bland regionens kommunanställda. Styrelsen rekommenderade i oktober 1999 medlemskommunerna att ta fram en nulägesbild, som visar hur stor andel av personalen som har utländsk härkomst. Varje kommun har själva valt hur materialet skall samlas in och sammanställas. Material från 12 av Göteborgsregionens 13 medlemskommuner: Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö har kommit in. Vid tiden för sammanställandet hade inte material från Lerum kommit in. Utifrån detta har sedan den regionala nulägesbilden skapats.

Rapporten baseras på en statistisk bearbetning av information. Åtta av kommunerna har använt sitt lönesystem och samkört det med SBC uppgifter om födelseland. Dessa uppgifter bygger på personal som är utrikes födda. Fyra kommuner har valt att istället lämna ut en enkät till arbetsledare, vilket innebär att dessa uppgifter även kan innehålla personer födda i Sverige av utländska föräldrar.

Endast tillsvidareanställd personal ingår. Lista över länder som ingår i varje "Födelseland kategori" finns som *bilaga 1*. Kategorierna kommer för enkelhetens skull att benämnas födelseland fortsättningsvis i sammanställningen. Varje kommuns metodval kommenteras kort i *bilaga 2*.

Förutom att födelseländerna redovisas separat, i sammanställningen som följer, görs även en sammanslagning av födelseländer i följande grupperingar:

- Sverige & Norden
- Utomnordiska länder

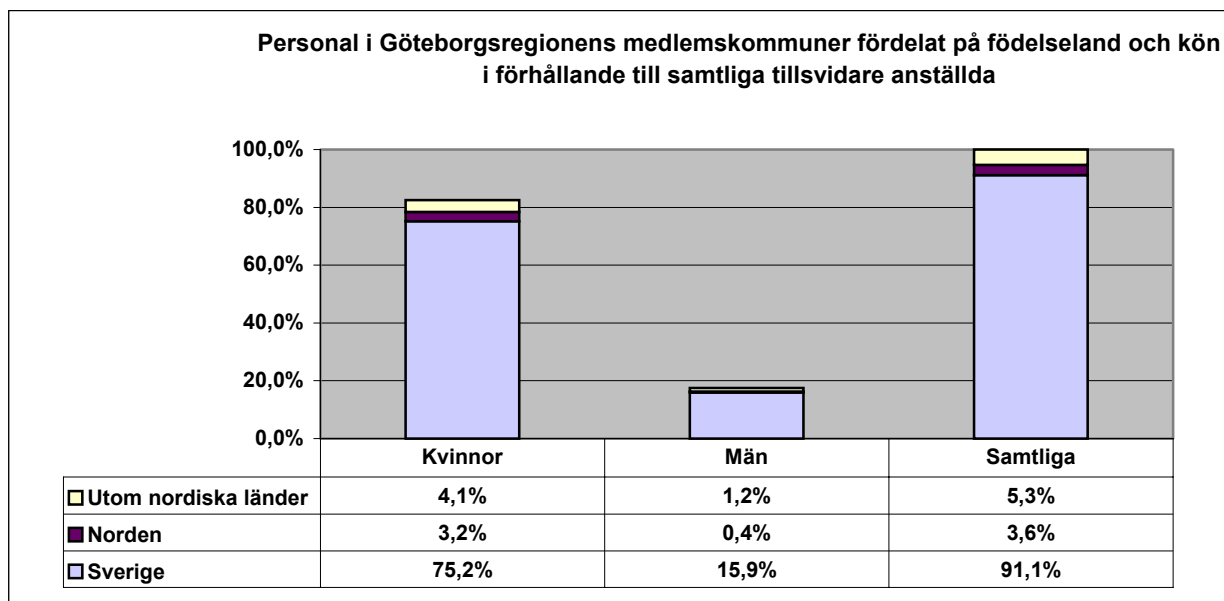
Detta görs av två skäl:

- Det har länge funnits en öppen arbetsmarknad mellan de nordiska länderna.
- Länsarbetsnämnden tillämpar definitionen Utomnordiska medborgare i sin arbetsmarknadsstatistik och med denna uppdelning kan vissa jämförelser möjliggöras.

Personal och födelse land

Samtliga tillsvidareanställda i medlemskommunerna (12) uppgår till 49 812 personer. 82,5% är kvinnor och 17,5% är män. Den icke svenskfödda personalen uppgår totalt till 4 419 personer, vilket motsvarar 8,9% av den totala tillsvidareanställda personalen. Av dessa är 3,6% födda i ett annat nordiskt land. Fördelningen män och kvinnor, av icke födda i Sverige, uppgår till 7,3 % kvinnor och 1,6% män.

Diagrammet nedan visar den procentuella andelen (i förhållande till samtliga) tillsvidare anställda i Göteborgsregionens kommuner fördelade på kvinnor, män samt en summering av dem med födelse land sammanslagna i följande gruppering: Sverige, Norden och Utomnordiska länder.



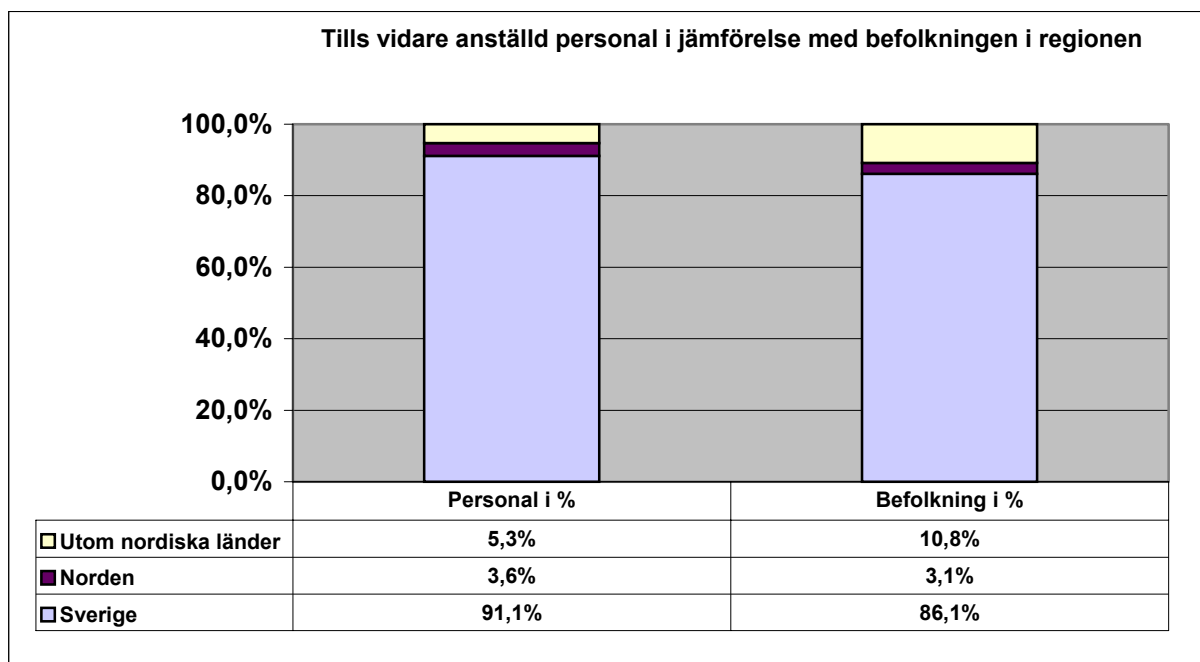
Tabellen nedan visar antalet och den procentuella andelen som ovanstående diagram men specificerat på varje födelse land.

Födelse land	Kvinnor	i % av samtliga	Män	i % av samtliga	Samtliga	%
Sverige	37450	75,2%	7943	15,9%	45393	91,1%
Norden	1615	3,2%	179	0,4%	1794	3,6%
EU 15 (utom Danmark och Finland)	332	0,7%	162	0,3%	494	1,0%
Övriga Europa	779	1,6%	145	0,3%	924	1,9%
Afrika	104	0,2%	29	0,1%	133	0,3%
Nordamerika	61	0,1%	16	0,0%	77	0,2%
Sydamerika	222	0,4%	67	0,1%	289	0,6%
Asien	486	1,0%	172	0,3%	658	1,3%
Övriga	42	0,1%	11	0,0%	53	0,1%
Summa samtliga	41088	82,5%	8724	17,5%	49812	100,0%

Personal i Göteborgsregionens kommuner i jämförelse med befolkningen

Den totala befolkningen i medlemskommunerna uppgår till 836 850 personer. Den icke svenskfödda befolkningen omfattar 111 627 personer. Detta innebär att 13,9% av regionens befolkning är födda utomlands. Den tillsvidareanställda personalen i de 12 här redovisade kommunerna uppgår till 49 812 personer, av dessa är 4 419 inte födda i Sverige. Av medlemskommunernas tillsvidareanställda är 8,9% födda utomlands, var av 3,6 är födda i ett annat nordiskt land.

Diagrammet nedan visar den procentuella andelen tillsvidare anställda i regionens kommuner fördelad på födelseland Sverige, Norden och Utomnordiska länder att jämföras med samma uppdelning för befolkningen i regionen.



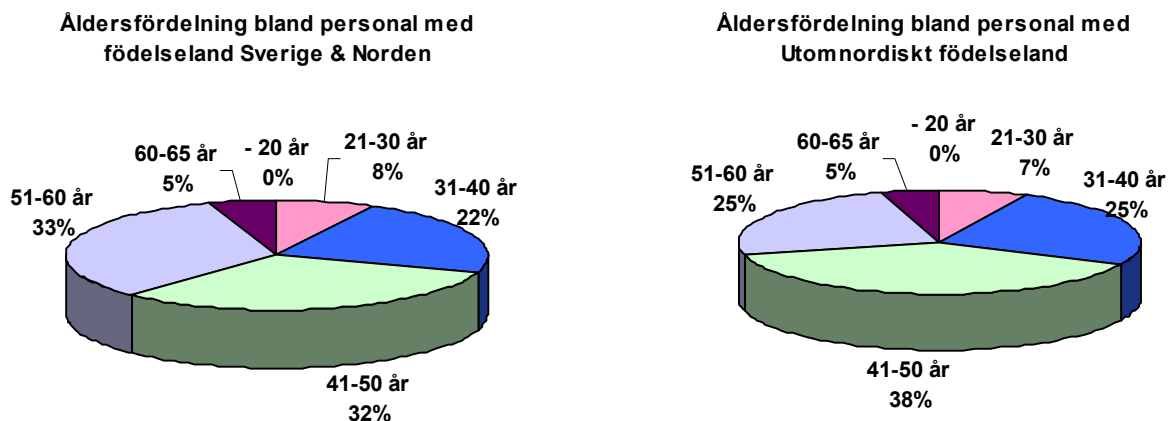
Tabellen nedan visar antal och procentuell andel tillsvidare anställda, som ovanstående diagram men specificerat på varje födelseland, i förhållande till samtliga tillsvidare anställda i regionen samt befolkningen i regionen relaterat till den totala befolkningen.

Födelseland	Personal	Personal i %	Befolkning	Befolkning i %
Sverige	45393	91,1%	720223	86,1%
Norden	1794	3,6%	25683	3,1%
EU 15 (utom Danmark och Finland)	494	1,0%	11748	1,4%
Övriga Europa	924	1,9%	29691	3,5%
Afrika	133	0,3%	7834	0,9%
Nordamerika	77	0,2%	2575	0,3%
Sydamerika	289	0,6%	5120	0,6%
Asien	658	1,3%	33594	4,0%
Övriga	53	0,1%	382	0,0%
Summa samtliga	49812	100,0%	836850	100,0%

Alder och födelse land

Den största gruppen för alla tillsvidareanställda finns i åldersgruppen 41-50 år, följt av åldersgruppen 51-60 för personal med födelse land Sverige och Norden. De med utomordiskt födelse land har något *högre* andel 31-40 åringar än de födda i Sverige och Norden. Åldersgruppen 51-60 åringarna är något *färre* bland de med utomordiskt födelse land.

Diagrammen nedan visar hur åldersfördelningen ser ut bland kommunernas tillsvidare anställda personal, uppdelat på grupperingarna Sverige, Norden och Utomordiska länder. Den procentuella andelen är relaterad till totalsumman inom de två grupperingarna.



Tabellen nedan visar den procentuella andelen (i förhållande till samtliga) tillsvidare anställda i Göteborgsregionens kommuner fördelade på åldersgrupper födelse land sammanslagna i följande gruppering: Sverige & Norden och Utomordiska länder.

Ålder	Sverige & Norden		Utomordiska länder	
	Antal	% andel	Antal	% andel
-20	8	0,0%	0	0,0%
21-30	3528	7,1%	186	0,4%
31-40	10369	20,8%	662	1,3%
41-50	14858	29,8%	1021	2,0%
51-60	15116	30,3%	645	1,3%
60-65	2519	5,1%	121	0,2%
Summa	47198	94,7%	2635	5,3%

Tabellen nedan visar antal och procentuell andel tillsvidare anställda fördelat på åldersgrupper, som ovanstående tabell, men specificerat på varje födelse land.

Ålder	Sverige		Norden		EU 15 (ej Dk & Fi)		Övriga Europa		Afrika		Nord-amerika		Syd-amerika		Asien		Övriga		Samtliga	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
-20	7	0,0	1	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	0,0
21-30	3479	7,0	49	0,1	27	0,1	42	0,1	12	0,0	3	0,0	21	0,0	69	0,1	12	0,0	3714	7,5
31-40	10056	20,2	313	0,6	80	0,2	164	0,3	61	0,1	29	0,1	60	0,1	252	0,5	16	0,0	11031	22,1
41-50	14242	28,6	616	1,2	140	0,3	389	0,8	44	0,1	31	0,1	127	0,3	277	0,6	13	0,0	15879	31,9
51-60	14461	29,0	655	1,3	192	0,4	277	0,6	14	0,0	12	0,0	74	0,1	66	0,1	10	0,0	15761	31,6
60-65	2359	4,7	160	0,3	52	0,1	52	0,1	2	0,0	2	0,0	7	0,0	4	0,0	2	0,0	2640	5,3
Summa	45404	91,1	1794	3,6	491	1,0	924	1,9	133	0,3	77	0,2	289	0,6	668	1,3	53	0,1	49833	100,0

Yrkesgrupper i relation till födelseland

Underlaget för nedanstående sammanställning har varit varierande. Alingsås och Kungälv har inte redovisat personalkategori för den svenskfödda personalen, därmed saknas en del personal för att totalsiffrorna ska vara helt korrekta. I Härryda och Partille har man summerat de Utomeuropeiska födelseländerna och lagt dem under "Övriga" i stället för att redovisa separat. Partille hade summerat kvinnor och män, vilket vi valde att göra även för regionbilden, eftersom kön inte har någon större betydelse för denna kartläggning. Med detta som grund har vi därför valt att fokusera på procentuella andelar.

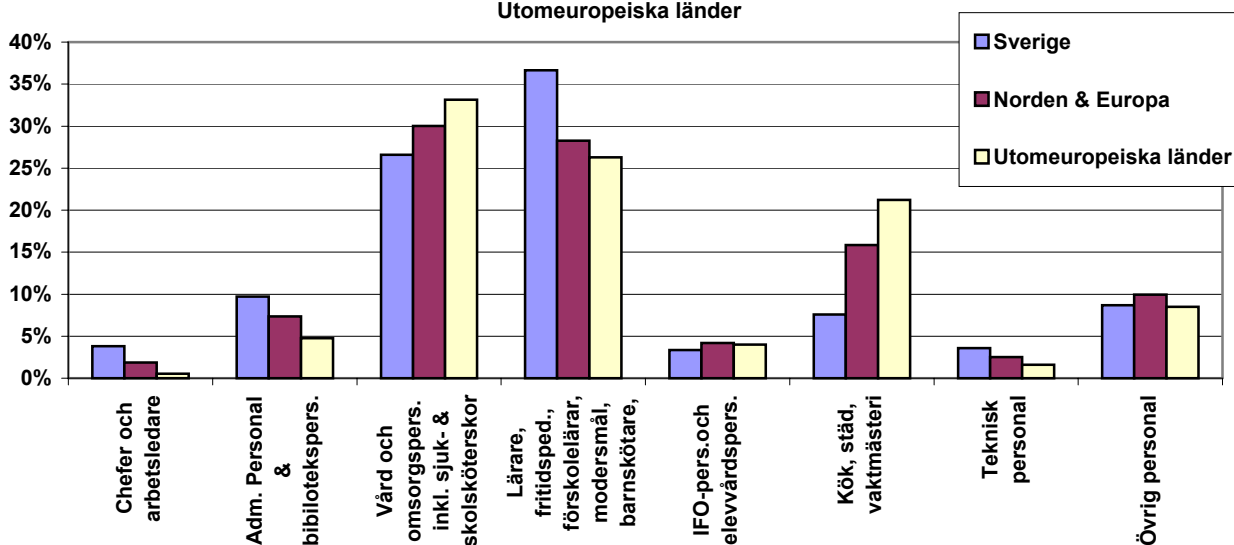
Yrkesfördelning med fokus på födelseland

Födelseland Sverige är högst representerad bland alla yrkeskategorier, utom inom yrkesgrupp kök, städ och vaktmästeri. Afrika, Sydamerika och Asien har en hög presentation inom yrkesområdet. Inom yrkesgruppen teknisk personal förekommer Övriga Europa högre än den svenskfödda följt av Nordamerika.

Tabellen nedan visar hur yrkesfördelningen inom respektive födelseland ser ut. Den procentuella andelen är relaterad till totalsumman för respektive födelseland, t ex att 3,8 % av den svenskfödda personalen arbetar som chefer och arbetsledare.

Yrkesgrupp	Sverige	Norden	EU 15 (ej Dk & Fi)	Övriga Europa	Afrika	Nord- amerika	Syd- amerika	Asien	Övriga
Chefer och arbetsledare	3,8%	2,2%	1,8%	1,2%	0,0%	0,9%	1,1%	0,3%	0,0%
Adm. Personal & bibliotekspersonal	9,7%	6,3%	8,2%	8,8%	3,9%	7,3%	4,5%	3,9%	5,8%
Vård och omsorgspersonal inkl. sjuksköterskor och skolsköterskor	26,6%	31,3%	24,4%	30,5%	39,1%	48,2%	30,0%	27,9%	33,0%
Samtlig pedagogisk skolpersonal, dagbarnvårdare	36,6%	27,5%	36,1%	25,6%	8,6%	21,1%	28,1%	31,2%	25,2%
IFO-personal och elevvårdspersonal	3,4%	5,3%	3,3%	2,5%	2,3%	2,8%	3,0%	5,2%	3,9%
Kök, städ, vaktmästeri	7,6%	14,8%	13,3%	19,1%	35,9%	11,9%	22,8%	21,1%	19,4%
Teknisk personal	3,6%	1,7%	2,9%	4,0%	0,8%	3,2%	1,1%	1,3%	1,9%
Övrig personal	8,7%	10,8%	9,9%	8,4%	9,4%	4,6%	9,4%	9,0%	10,7%
Summa	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Yrkesfördelning med fokus på födelseland, med uppdelning på Sverige, Norden & Europa samt Utomeuropeiska länder



Födelseland med fokus på yrkesgrupp

Inom yrken som chef, arbetsledare, administrativ personal, bibliotekspersonal samt teknisk personal förekommer minst antal personal som inte är födda i Sverige.

Tabellen nedan visar hur yrkesfördelningen inom respektive födelseland ser ut. Den procentuella andelen är här relaterad till totalsumman för respektive yrkesgrupp, t ex att 95,8% av den personal som arbetar som chefer och arbetsledare är svenskfödda.

Yrkesgrupp	Sverige	Norden	EU 15 (ej Dk & Fi)	Övriga Europa	Afrika	Nord-amerika	Syda-amerika	Asien	Övriga	Summa
Chefer och arbetsledare	95,8%	2,5%	0,6%	0,7%	0,0%	0,1%	0,2%	0,1%	0,0%	100%
Adm. Personal & bibilotek	92,8%	2,7%	1,0%	2,0%	0,1%	0,4%	0,3%	0,6%	0,1%	100%
Vård och omsorgspersonal inkl. sjuk- & skolsköterskor	88,3%	4,7%	1,0%	2,4%	0,4%	0,9%	0,7%	1,4%	0,3%	100%
Samtlig pedagogisk skolpersonal, dagbarnvårdare	92,1%	3,1%	1,1%	1,5%	0,1%	0,3%	0,5%	1,2%	0,2%	100%
IFO-personal och elevvård	87,7%	6,2%	1,1%	1,5%	0,2%	0,4%	0,5%	2,1%	0,3%	100%
Kök, städ, vaktmästeri	79,3%	7,0%	1,7%	4,6%	1,2%	0,7%	1,6%	3,4%	0,5%	100%
Teknisk personal	93,3%	2,0%	0,9%	2,4%	0,1%	0,5%	0,2%	0,5%	0,1%	100%
Övrig personal	88,9%	4,9%	1,2%	2,0%	0,3%	0,3%	0,6%	1,4%	0,3%	100%

Bilaga 1 - Förteckning över länder och dess kategoritillhörighet

Norden	Centralafrikanska Republiken	Canada
Danmark	Comorerne	Costa Rica
Finland	Djibouti	Cuba
Island	Egypten	Dominica
Norge	Ekvatorialguinea	Dominikanska republiken
	Eritrea	El Salvador
EU15 (utom Danmark och Finland)	Elfenbenskusten	Grenada
Belgien	Etiopien	Haiti
Frankrike	Gabon	Honduras
Grekland	Gambia	Jamaica
Irland	Ghana	Mexico
Italien	Guinea	Nicaragua
Luxemburg	Guinea-Bissau	Panama
Nederländerna	Kamerun	S:t Christopher och Nevis
Portugal	Kap Verde	S:t Lucia
Spanien	Kenya	S:t Vincent o Grenadinerna
Storbritannien	Kongo	Trinidad och Tobago
Tyskland	Lesotho	USA
Österrike	Liberia	
	Libyen, Arabrep.	Sydamerika
Övriga Europa	Madagaskar	Arbentina
Albanien	Malawi	Bolivia
Andorra	Mali	Brasilien
Bosnien-Hercegovina	Marocko	Chile
Bulgarien	Mauretaniem	Colombia
Estland	Mauritius	Ecuador
Jugoslavien	Mocambique	Guyana
Kroatien	Namibia	Paraguay
Lettland	Niger	Peru
Liechtenstein	Nigeria	Surinam
Litauen	Rwanda	Uruguay
Makedonien	São Tomé och Principe	Venezuela
Malta	Senegal	
Moldavien	Seychellerna	Asien
Monaco	Sierra Leone	Afghanistan
Polen	Somalia	Armenien
Rumänien	Sudan	Azerbajdzan
Ryssland	Swaziland	Bahrain
San Marino	Sydafrika	Bangladesh
Schweiz	Tanzania	Bhutan
Slovakien	Tchad	Brunei
Slovenien	Togo	Cypern
Tjeckien	Tunisien	Filippinerna
Ukraina	Uganda	Förenad Arabemiraten
Ungern	Västra Sahara	Georgien
Vitryssland	Zaire	Hongkong
	Zambia	Indien
Afrika	Zimbabwe	Indonesien
Algeriet		Irak
Angola	Nordamerika	Iran
Benin	Antigua och Baruda	Israel
Botswana	Bahamas	Japan
Bukina Faso	Barbados	Jordanien

Burundi	Belize	Kambodja
Forts. Asien	Pakistan	Oceanien
Kazakstan	Qatar	Australien
Kina	Saudiarabien	Fiji
Kirgisistan	Singapore	Kiribati
Korea Dem. Folkrepubliken	Sri Lanka	Marshallöarna
Korea Republiken	Syrien	Mikronesiska federationen
Kuwait	Tadzjikistan	Nauru
Laos	Taiwan	Nya Zeeland
Libanon	Thailand	Salomonöarna
Malaysia	Turkiet	Tonga
Maldiverna	Turkmenistan	Tuvalu
Mongoliet	Uzbekistan	Vanuatu
Myanmar (Burma)	Vietnam	Västsamoa
Nepal	Yemen	
Oman		

Bilaga 2.

Kommun	Metodval och ev. kommentarer
Ale	Ale har använt SCB:s "personalfil" för uppgifterna. En upptäckt som gjordes i arbetet var att de hade fler utlandsfödda personer anställda än de trodde. Ett arbete startade i vintras med förfrågan till förvaltningarna "mellan tummen och pekfingret" och den siffran var mycket lägre än den som framkommit nu.
Alingsås	Alingsås har skickat ut en enkät till arbetsledarna som sedan sammanställts.
Göteborg	Göteborg har använt metoden att skicka kommunens "personalfil" till SCB för samkörning av Utbildningsregistret och gjorde sin sammanställning redan under senhösten 1999. Siffrorna grundar sig på personalsammansättningen för juli 1999.
Härryda	Härryda har använt metoden att skicka kommunens "personalfil" till SCB.
Kungsbacka	Kungsbacka har använt metoden att skicka kommunens "personalfil" till SCB för samkörning av Utbildningsregistret.
Kungälv	Kungälv har skickat ut en enkät till arbetsledarna som sedan sammanställts.
Lilla Edet	Lilla Edet har använt metoden att skicka kommunens "personalfil" till SCB för samkörning av Utbildningsregistret.
Lerum	Lerum har ännu inte inkommit med sin kommunbild.
Mölndal	Mölndal har använt metoden att skicka kommunens "personalfil" till SCB för samkörning av Utbildningsregistret.
Partille	Partille har använt metoden att skicka kommunens "personalfil" till SCB för samkörning av Utbildningsregistret.
Stenungsund	Stenungsund har använt metoden att skicka kommunens "personalfil" till SCB för samkörning av Utbildningsregistret.
Tjörn	Gav ut en enkät.
Öckerö	Öckerö har skickat ut en enkät till arbetsledarna som sedan sammanställts.