

Framtidens utmaningar

– nya villkor för ledarskap och
medarbetarskap

Lars Dencik

Professor i socialpsykologi

Roskilde Universitet



**CAP GEMINI
ERNST & YOUNG**

Postmodernitetens samhälle & människa

- **Omvärlden förvandlas**
- **En ny nätverkscivilisation växer fram**

- **Vad kännetecknar den?**
- **Hur kommer den att inverka på organisationers och individers sätt att fungera?**



Fyra steg för att förändra

- Formulera ”provisorisk utopi”
- Väcka känsla av angelägenhet/ peka på möjligheter
- Kommunicera – förmedla – förankra
- Ge delaktighet – inflytande – ansvar



Kompetensmanagement

Förklara "mening(en)"

+

väcka engagemang

+

se till att medarbetarna i varje läge är
uppdaterade till adekvata kvalifikationer



**CAP GEMINI
ERNST & YOUNG**

Nya arbetslivskompetenskrav:

Från utförare till utforskare

- Kreativ; inställd på att själv lösa problem
- Oberoende; självgående
- Ivrig efter nya erfarenheter
- Inställd på att omställa sig
- Fascinerad inför möjligheter (öppenhet inför nya arbetstekniker och organisationsformer)
- ”Socialt simkunnig”; ha god samarbetsförmåga; kommunikationskompetent
- Fri från statustänkande och hierarkihävande



Ledarskapets funktioner

■ Planera

- vara "arkitekt" för verksamheten

■ Leda

- vara "människoskötare" för medarbetarna i organisationen



Ledarskapsnivåer:

■ Meta-ledarskap

- förhålla sig till omvärld och samhällsutveckling

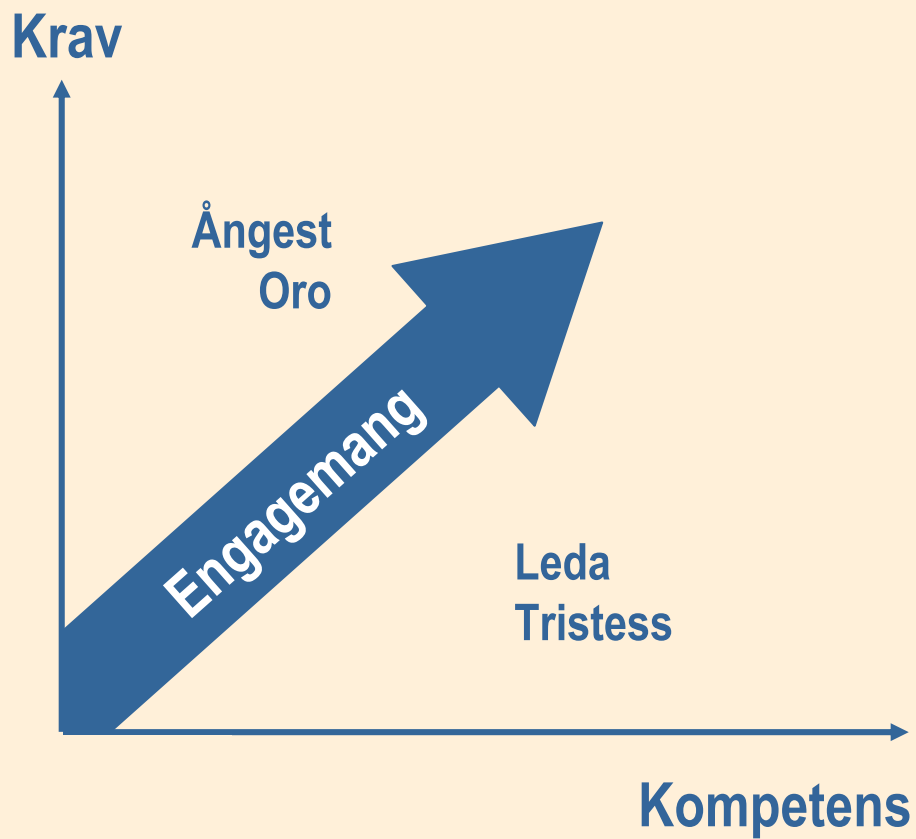
■ Makro-ledarskap

- förhålla sig till branschen och konkurrenterna

■ Mikro-ledarskap

- förhålla sig till de operativa funktionerna och medarbetarna





+ Socialt gehör **■**

+

Vision

■

Regissör	Bulldozer
Exekutör	Zombie

