

# Leda genom värderingar



Det finns en risk för ett etiskt vakuum idag, säger **Claes Trollestad, docent i tros- och livsåskådningsvetenskap samt organisationforskare**, eftersom vi är alltmer utlämnade åt oss själva. Förr fanns ett kollektivt sätt att tänka som grundade sig på kyrkan och folkrörelserna. Nu har detta bytts ut mot en kraftig individualisering.

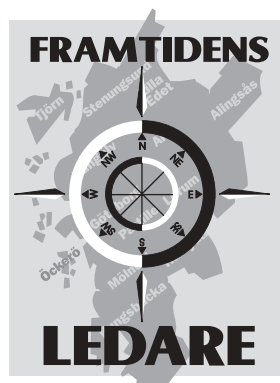
Det positiva i detta är en myndighetsförklaring av individen, medan det negativa är rädsla och otrygghet för många. Individen måste dock alltid finnas i ett sammanhang för att kunna utveckla sina egna moraliska normer.

I organisationer som arbetar med att skapa gemensamma värderingar motverkas uppkomsten av stress som grundas på denna otrygghet. Den goda arbetsplatsen har en helhetssyn som på ett medvetet och genomtänkt sätt integrerar mänsklig tillväxt med organisatorisk och ekonomisk tillväxt.

Konsekvensen blir att medarbetarnas personliga egenskaper blir avgörande, de måste kunna fatta egna beslut, på eget ansvar. Men detta förutsätter att medarbetarna och ledningen har en gemensam värdegrund, vilket ställer speciella krav på ledarskapet i organisationen.

Att arbeta med värdefrågor innebär att man måste återkomma till och besvara de grundläggande frågorna för verksamheten: Vad är vårt uppdrag? Vår vision? Vad har vi för värden och kvaliteter i vår verksamhet? Vad står detta för?

Detta är en dag där vi får möjlighet att fundera över hur man kan leda en verksamhet utifrån etiska riktlinjer samt värderingar!



**Mer information** >>>>>

*Tisdag 2 september 2008*



**Göteborgsregionens kommunalförbund • GRänslös samverkan**

Ale | Alingsås | Göteborg | Härryda | Kungälv | Lerum | Lilla Edet | Mölndal | Partille | Stenungsund | Tjörn | Öckerö

